

SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/10 NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 29/06/2022, N. 79, PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 497 DEL 30/06/2023, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 56 DEL 25/07/2023

La Commissione giudicatrice, terminati i lavori della selezione in oggetto, formula la seguente

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice, costituita in base al D.R. N. 1006 del 13/10/2023, si è riunita in prima seduta il giorno 24 novembre 2023, alle ore 11.10, avvalendosi della piattaforma Teams ed ha designato quale Presidente la Prof.ssa Francesca Visintin e quale Segretario il Prof. Enrico Cori; in tale seduta ha preso atto dei criteri per la selezione dei candidati.

La Commissione giudicatrice si è riunita il giorno 20 dicembre 2023 alle ore 9.00, avvalendosi della piattaforma Teams per la valutazione preliminare comparativa; in tale seduta ha proceduto a prendere visione dei candidati ammessi e alla valutazione preliminare dei curriculum accademici, dei titoli e delle pubblicazioni.

La prova di connessione con i candidati ammessi si è correttamente svolta il giorno 18 gennaio 2024 alle ore 14.00 tramite la piattaforma Teams, come da Verbale 2.

La Commissione giudicatrice si è riunita il giorno 22 gennaio 2024 alle ore 9.00, ai sensi del Decreto Rettorale n. 344 del 11/04/2022 "Svolgimento delle procedure di reclutamento dei professori ordinari e associati e dei ricercatori a tempo determinato in modalità di videoconferenza" e delle relative Linee guida, per lo svolgimento della discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, avvalendosi della piattaforma Teams.

Il Presidente ha dato inizio alla riunione, accogliendo i membri della Commissione e i candidati, e verificando l'identità di quest'ultimi. Successivamente, sono state spiegate le procedure per lo svolgimento della prova. Si è proceduto con la discussione dei titoli, coinvolgendo i candidati in ordine alfabetico, e con la valutazione della loro competenza in lingua inglese. Dopo aver completato la discussione, la Commissione si è consultata per assegnare i punteggi e ha proceduto alla designazione del vincitore.

La Commissione, con deliberazione assunta all'unanimità dei componenti, dichiara vincitrice della presente selezione la sottoindicata candidata:

Harirchi Gouya Punteggio 76,6

e formula la seguente graduatoria:

Harirchi Gouya	Punteggio 76,6
Gabutti Irene	Punteggio 73,5
Gabbriellini Simone	Punteggio 60,1
Li Pira Stefano	Punteggio 56,2

Alla presente relazione finale sono annessi tutti gli allegati delle singole fasi della procedura, che ne fanno parte integrante.

Prof. Francesca Visintin Presidente
Prof. Barbara Imperatori Componente
Prof. Enrico Cori Segretario

VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/10 NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 29/06/2022, N. 79, PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 497 DEL 30/06/2023, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 56 DEL 25/07/2023

ALLEGATO 1) al Verbale 1

CRITERI DI VALUTAZIONE-

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto prende atto dei criteri di valutazione previsti dal bando.

La selezione avviene mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

Criteri di valutazione dei titoli e del curriculum: la commissione giudicatrice effettuerà una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e al profilo indicato nell' art. 1 del bando, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- e) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- f) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

Criteri di valutazione delle pubblicazioni: la commissione giudicatrice effettuerà la valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate di cui all'art. 4 del bando sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo eventualmente indicato nell' art. 1 del bando ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione dichiara, inoltre, che nel valutare le pubblicazioni, non si avvarrà degli indicatori bibliometrici, poiché in base al D.M. 120/2016 Allegato C, il settore concorsuale per il quale è bandita la presente procedura, è considerato un settore non bibliometrico.

La commissione giudicatrice valuta altresì la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La commissione prende atto che il bando prevede che i candidati possano presentare le pubblicazioni nel numero massimo di 12.

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite indicato, la commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse prendendo in considerazione le più recenti come data di pubblicazione.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in regola con i requisiti di cui all'art. 2, primo comma, del bando, e con gli eventuali requisiti ulteriori indicati nel medesimo articolo, saranno ammessi, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore

a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica. Saranno tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'esito della valutazione preliminare verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e nel sito web dell'Ateneo.

Contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni la commissione accerterà, con apposita prova orale, la conoscenza della lingua inglese come previsto dall'art. 1 del bando.

A seguito della discussione la commissione giudicatrice attribuirà un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi nonché alla prova di conoscenza della lingua straniera.

Il punteggio massimo attribuibile a titoli e pubblicazioni e conoscenza della lingua straniera è pari a 100 ed è così ripartito:

- TITOLI E CURRICULUM: punti totali: 45

così dettagliati:

Tipologie di titoli	Dettaglio dei punteggi attribuibili a ciascuna tipologia di titoli
Dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero	<i>fino a 12 pienamente congruente con il settore concorsuale 13/B3 fino a 6 parzialmente congruente con il settore concorsuale 13/B3 0 non congruente</i>
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<i>fino a 8 considerando la congruenza con il settore concorsuale 13/B3, il livello e le lingue di erogazione e i volumi</i>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<i>fino a 10 considerando la congruenza con il settore concorsuale 13/B3 e la consistenza</i>
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<i>fino a 8 considerando la congruenza con il settore concorsuale 13/B3 e il carattere competitivo dei relativi progetti</i>
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	<i>fino a 5 considerando la congruenza con il settore concorsuale 13/B3 e la rilevanza</i>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	<i>fino a 2 considerando la congruenza con il settore concorsuale 13/B3 e la rilevanza</i>

- PUBBLICAZIONI: punti totali: 45

1. pubblicazioni presentate per la valutazione: 42

Punteggi così dettagliati:

(a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;	<i>max punti 1 per ciascuna pubblicazione fino a 12</i>
b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell' art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;	<i>max punti 1 per ciascuna pubblicazione fino a 12</i>
c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;	<i>max punti 1 per ciascuna pubblicazione fino a 12</i>
d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione. Per quanto riguarda i lavori in collaborazione ed in particolare la possibilità di valutare l'apporto individuale dei singoli coautori delle pubblicazioni presentate dai candidati e che risultino svolte anche in collaborazione con i membri della Commissione o con terzi, la Commissione procederà attenendosi a quanto segue: 1) si terrà conto di eventuali dichiarazioni di Commissari coautori, rese a verbale; 2) si prenderà atto di dichiarazioni rese nelle forme di legge da un candidato e/o dagli autori della pubblicazione tese a chiarire la parte e/o le attività svolte e attribuibili al medesimo nel lavoro scientifico; 3) si prenderà atto, ove espressamente dichiarata nella pubblicazione, della parte attribuibile al candidato; 4) negli altri casi la Commissione valuterà l'apporto individuale di un candidato alla pubblicazione sulla base della coerenza, anche sotto il profilo della continuità, con l'attività scientifica dallo stesso svolta nel complesso, della specifica competenza del candidato rispetto a quella dei coautori; ove ciò non fosse possibile, si assumerà che il contributo di ciascun autore sia paritario.	<i>max punti 0,5 per ciascuna pubblicazione fino a 6</i>

--	--

2. produzione scientifica complessiva (di tutte le pubblicazioni del candidato): 3

consistenza	<i>max punti 1</i>
intensità	<i>max punti 1</i>
continuità temporale	<i>max punti 1</i>

- CONOSCENZA LINGUA STRANIERA inglese: punti totali: 10,

così dettagliati:

Ottima conoscenza = punteggio massimo

Buona conoscenza = punteggio 6

Discreta conoscenza = punteggio 3

Scarsa o nulla conoscenza = 0

Prof.	Francesca Visintin	Presidente
Prof.	Barbara Imperatori	Componente
Prof	Enrico Cori	Segretario

ALLEGATO A al Verbale 2
Valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica

Candidato: Gabriellini Simone

Tipologie di titoli	Titoli presentati dal candidato e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero	2009 Dottorato in "History and Sociology of Modernity", Università di Pisa. Titolo della tesi: Evoluzione strutturale e diffusione dell'innovazione in un forum online: un approccio agent-based ai meccanismi sociali di una comunità di giocatori di MMOGs.
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	2022 Agent-Based Modelling for Social Scientists, BEHAVE Summer School, Department of Social and Political Sciences, Università degli studi di Milano statale (Instructor) (40h) - in inglese. 2021 Agent-Based Modelling for Social Scientists, BEHAVE Summer School, Department of Social and Political Sciences, Università degli studi di Milano statale (Instructor) (40h) - in inglese. 2020 Agent-Based Modelling for Social Scientists, BEHAVE Summer School, Department of Social and Political Sciences, Università degli studi di Milano statale (Instructor) (40h) - in inglese. 2019 Agent-Based Modelling for Social Scientists, BEHAVE Summer School, Department of Social and Political Sciences, Università degli studi di Milano statale (Instructor) (40h) - in inglese. 2018 School in Agent-Based Modelling for Social Scientists, ESLS PhD Programme in "Economic Sociology and Labour Studies", DEM, Università di Brescia, (Instructor) (40h) - in inglese. 2017 School in Agent-Based Modelling for Social Scientists, ESLS PhD Programme in "Economic Sociology and Labour Studies", DEM, Università di Brescia (Instructor) (40h) - in inglese. 2016 School in Agent-Based Modelling for Social Scientists, ESLS PhD Programme in "Economic Sociology and Labour Studies", DEM, Università di Brescia (Instructor) (40h) - in inglese. 2015 Agent-based modelling for Social Scientists, ESLS PhD Programme in "Economic Sociology and Labour Studies", DEM, Università di Brescia (Instructor) (40h) - in inglese. 2014 Agent-based modelling and Sociology, ESLS PhD Programme in "Economic Sociology and Labour Studies", DEM, Università di Brescia (Instructor) (30h) - in inglese. 2013 Modelli di Simulazione Sociale Basata su Agenti, Summer School organized by Istituto di Scienze Biomediche and Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo, Università del Salento, con un finanziamento della Regione Puglia (Instructor) (35h). 2012 Agent-Based Modelling with NetLogo, Social Sciences Graduate School, Department of Sociology, Università di Trento (Instructor) (20h). 2011 Agent-Based Modeling with NetLogo, Doctoral School Mediatrends - Department of Political Science, Sociology & Communication, Università di Roma, La Sapienza (Instructor) (5h). 2010 Open Scholarly Communities on the Web: Theory and Practice, Department of Political Sciences, Università di Pisa, (Teaching assistant) in inglese. 2009 Social Network Theory and Methods, VU University, Amsterdam – (Teaching assistant) in inglese.
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<u>Attività di ricerca</u> Feb/2020 - Apr/2022 (due annualità) Assegnista di Ricerca Post Doc, Department of Economics and Management, Università di Trento. Dec/2015 - Nov/2016 Assegnista di Ricerca Post Doc, Department of Economics and Management, University of Brescia. Oct/2013 - Sep/2015

	<p>Post-doctoral Researcher, GEMASS, CNRS & Paris-Sorbonne, Agence Nationale de la Recherche (ANR) funded research project "DIFFCERAM", Mar/2012 - Sep/2013 Assegnista di Ricerca PostDoc, Department of Computer Sciences, Sciences and Engineering, University of Bologna (Italy).</p> <p><u>Attività di formazione</u></p> <p>2020 Machine Learning, Stanford University, via Coursera (with Certificate of completion)</p> <p>2018 Digital Marketing Analytics, Executive Program, MIT, Sloan School of Management, online course (with Certificate of completion)</p> <p>2017 Big Data and Social Analytics, MIT Experimental Learning, online course (with Certificate of completion)</p> <p>2015 R Programming, Johns Hopkins University, via Coursera (with Certificate of completion) The Data Scientist's Toolbox, Johns Hopkins University, via Coursera (with Certificate of completion)</p> <p>2010 Analysis of Longitudinal Social Network Data using SIENA, ETH, Zurich.</p> <p>2008 Swarm-Like Agent Protocol in Python (SLAPP), Department of Economics, Università di Torino.</p> <p>2006 ZUMA advanced simulation workshop, by Nigel Gilbert and Klaus Troitzsch, Institut für Wirtschaft, Universität Koblenz-Landau, Koblenz.</p> <p>2005 Fifth Summer School on the analysis of Political and Managerial Networks POLNET, Department of Organizational Studies, University of Tilburg, Tilburg. Neural network models of perception, action and embodied knowledge, Department of Psychology, Università di Bologna.</p>
<p>Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi</p>	<p>Member of GECS, Research Group on Experimental and Computational Sociology, Università di Brescia.</p> <p>Agence Nationale de la Recherche (ANR) funded research project "DIFFCERAM", GEMASS, CNRS & Paris-Sorbonne.</p> <p>Researcher, Panmind Research Centre (Colle Val D'Elsa, Siena).</p> <p>Consultant CNR nell'ambito del progetto Proton, Horizon 2020.</p>
<p>Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gabbriellini, S., Levaggi, R., Menoncin, F. and Squazzoni, F. (2020). "Network effects on tax compliance". Detecting Anomalies (and Fraud) in Networks. Tax Administration Research Centre, University of Exeter Business School, UK. 2. Gabbriellini, S., Loreti, D., Mercier, H. and Torroni, P. (2018). "Argumentative Agents with an Empirical Test". XIX ISA World Congress of Sociology, Toronto, Canada. 3. Gabbriellini, S. and Santini, F. (2015). "A Micro Study on the Evolution of Arguments in Amazon.com's Reviews". Principles and Practice of Multi-Agent Systems (PRIMA 2015) Conference. University of Bologna, Bertinoro, IT. 4. Manzo, G, Gabbriellini, S. and Roux, V. (2014). "Explaining diffusion dynamics among Indian potters". 7th International Network of Analytical Sociologists (INAS) Conference. The University of Mannheim, Schloss, Mannheim, Germany 5. Gabbriellini, S., Barbera, F. and Romanò, S. (2013). "Commercial Circuits in Cuba". 6th International Network of Analytical Sociologists (INAS) Conference, Westmanska Palatset, Stockholm, Sweden. 6. Gabbriellini, S. and Torroni, P. (2013). "Arguments in social networks". International Conference on Autonomous Agents and Multi Agent Systems (AAMAS 2013 / IFAAMAS), Saint Paul, Minnesota, US. 7. Gabbriellini, S., and Torroni, P. (2013). "A new framework for ABMs based on argumentative reasoning". 9th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA), Warsaw School of Economics, Warsaw, Poland. 8. Gabbriellini, S. and Torroni, P. (2012). "Large-scale agreements via microdebates". 1st International Conference on Agreement Technologies (AT 2012), Centre for Advanced Academic Studies, Dubrovnik, Croatia. 9. Gabbriellini, S. and Torroni, P. (2012). "Micro-debates for Policy-Making". 3rd International Conference on Computational Sustainability (CompSust'12), Biocenter, University of Copenhagen, Denmark. 10. Gabbriellini, S. (2011). "Status and participation in online task groups: an agent-based approach". Analytical Sociology at Work, 4th Conference of the European Network of Analytical Sociology (ENAS), Sorbonne University,

	<p>Paris, France.</p> <p>11. Gabbriellini, S. (2010). "Agent-based social networks: the structure from the standpoint of the actor". 7th International Conference on Applications of Social Network Analysis (ASNA 2010), ETH, University of Zurich.</p> <p>12. Gabbriellini, S. (2007). "La coesione in un network sociale simulato: il ruolo della struttura". Esplorare la coesione sociale: teorie, ipotesi, modelli, tecniche di analisi dei dati, Methodology Section of the Italian Association of Sociology.</p> <p>13. Gabbriellini, S. (2007). "Social networks and insecurity". Italo-american conference: Uncertainty and Insecurity in the New Age, William Paterson University, NJ, USA</p> <p>14. Gabbriellini, S. (2007). "Networks and Games: a MMORPG Guild Analysis". International Sunbelt Social Network Conference, Sunbelt XXVII, INSNA, Corfù, GR</p> <p>15. Gabbriellini, S. (2004). "The aim of a Neural Social Researcher". Sixth International Conference on Logic and Methodology (RC33), Amsterdam, NL</p> <p>16. Gabbriellini S. (2003). "Il ruolo dell'ipertesto". Narrare il quotidiano. Il giornalismo italiano fra globale e locale. Facoltà di Scienze Politiche e di Scienze della Formazione, Università di Firenze, IT.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	<p>Research grant nell'ambito di ePOLICY Project (7th Framework Program Project on ICT solutions for Governance and Policy Modelling), FP7-ICT- 2011-7, grant n. 288147</p> <p>Research grant dal Monte dei Paschi di Siena Bank and Provincia di Siena.</p> <p>Research grant nell'ambito del progetto Proton, Horizon 2020.</p>

Pubblicazioni presentate dal candidato e valutate	
1. Frigotto ML, Gabbriellini S, Solari L, (2022) "Le Palestre Relazionali aziendali e l'impatto sull'individuo: un field experiment". In Montanari F (Ed). Spazi collaborativi in azione. Franco Angeli, pp 131-142, ISBN: 9788835137887 [contributo in volume]	
2. Frigotto ML, Gabbriellini S., Solari L., Tomaselli A., (2021) "Lo Smart Working nel panorama italiano: un'analisi della letteratura", Studi Organizzativi, Franco Angeli, pp 9-37, https://doi.org/10.3280/so2021-002001 [articolo in rivista]	
3. Manzo G., Gabbriellini S., Roux V. and Mbogori FNM (2018). "Complex Contagions and the Diffusion of Innovations: Evidence from a Small-N Study". Journal of Archaeological Method and Theory, 25, 4, 1109-1154. ISSN: 10725369 [articolo in rivista]	
4. Gabbriellini S. (2017). "I Big Data". In F. Barbera & I. Pais (Eds.) Fondamenti di sociologia economica (online). EGEE Bocconi, Milano. ISBN: 9788823822405 [contributo in volume]	
5. Bianchi, F., Gabbriellini, S. and Squazzoni, F. (2017). "I modelli ad agenti". In F. Barbera & I. Pais (Eds.). Fondamenti di sociologia economica (online). EGEE Bocconi, Milano. ISBN: 9788823822405 [contributo in volume]	
6. Gabbriellini, S. and Santini, F. (2015). "A Micro Study on the Evolution of Arguments in Amazon.com's Reviews". In Q. Chen et al. (Eds.): PRIMA 2015, LNAI 9387, Springer International Publishing, pp. 284-300, 2015. DOI: 10.1007/978-3-319-25524-8 18 [contributo in atti di convegno]	
7. Gabbriellini S. (2014). "The evolution of online forums as communication networks: an agent-based model". Revue Française de Sociologie, 55, 4, 805-826. Special Issue "Agent-based simulation in Sociology: principles, applications, and tools". ISSN: 00352969 [articolo in rivista]	
8. Gabbriellini, S. (2014). "Status and participation in online tasks group". In G. Manzo, (Ed.), Analytical Sociology (pp. 317-336). Wiley LTD. ISBN: 9781119940388 [contributo in volume]	
9. Gabbriellini S. and Torroni P. (2014). "A new framework for ABMs based on argumentative reasoning". In: B. Kamiński & G. Koloch (Eds) Advances in Social Simulation, 229, 25-36. Springer, Berlin, Heidelberg. ISBN: 9783642398292 [contributo in atti di convegno]	
10. Gabbriellini S. (2011). Simulare Meccanismi Sociali con NetLogo. FrancoAngeli, Milano. ISBN: 9788856832730 [monografia]	
11. Gabbriellini S. (2007). "Analisi delle reti sociali con R: il pacchetto SNA". In A. Salvini (Ed.). Analisi delle reti sociali: teorie, metodi, applicazioni (pp. 231-274). Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484345 [contributo in volume]	
12. Gabbriellini S. (2007). "Il mercato delle flessibilità: il caso italiano". In M.A. Toscano (Ed.). Homo instabilis (pp. 247-278). Jaca Book/Grandevetro, Pisa ISBN: 9788816408043 [contributo in volume]	

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum, sulle pubblicazioni presentate nonché sulla produzione scientifica complessiva, in base a quanto stabilito nei 'Criteri di valutazione' di cui all'allegato 1 al verbale 1.

Il candidato SIMONE GABBRIELLINI ha conseguito il dottorato di ricerca in "Storia e sociologia della modernità" nel 2009 presso l'Università di Pisa, su tematiche limitatamente congruenti con quelle del SC 13/B3, discutendo una tesi dal titolo "Evoluzione strutturale e diffusione dell'innovazione in un forum online: un approccio *agent-based* ai meccanismi sociali di una comunità di giocatori di MMOGs". Il titolo è dunque limitatamente rilevante e significativo per il SC 13/B3 e per il macrosettore 13/B.

È stato assegnista di ricerca da febbraio 2020 ad aprile 2022 (due annualità) presso il Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento; da dicembre 2015 a novembre 2016 presso il Dipartimento di Economia e

Management, Università di Brescia; da ottobre 2013 a settembre 2015 (due annualità) presso GEMASS, CNRS & Paris-Sorbonne; da marzo 2012 a settembre 2013 presso il Dipartimento di Computer Sciences, Sciences and Engineering, University of Bologna. Il candidato non dichiara il settore di riferimento né i temi su cui ha effettuato la sua attività di ricerca.

A partire dal 2009 ha svolto attività di insegnamento in lingua inglese e in lingua italiana prevalentemente in corsi di dottorato e summer school, presso le università di Milano Statale, Brescia, Roma La Sapienza, Pisa, Trento, Salento, senza titolarità di insegnamenti in corsi di laurea. I contenuti di tale attività sono solo in parte congruenti con le tematiche proprie del SC 13/B3 e del macrosettore 13B.

Attesta la partecipazione ad un gruppo di ricerca presso l'Università di Brescia, su tematiche limitatamente congruenti con quelle proprie del SC 13/B3 e del macrosettore 13B; attesta di aver inoltre partecipato al progetto "DIFFCERAM" finanziato da Agence Nationale de la Recherche (Francia); dichiara lo svolgimento di attività di ricerca presso il Panmind Research Centre (Colle Val D'Elsa, Siena). Dichiara altresì di essere stato consulente nel progetto Proton, Horizon 2020. Dichiara di aver partecipato a 16 congressi e convegni nazionali e internazionali, alcuni dei quali congruenti e rilevanti con il SC 13/B3.

Il candidato dichiara inoltre di essere risultato assegnatario di tre finanziamenti per la sua attività di ricerca.

Le pubblicazioni complessive sono 17 a partire dal 2007. Gli ambiti di ricerca privilegiati sono quelli della diffusione dell'innovazione e i modelli di comportamento, comunicazione e relazione tra attori sociali (individui e organizzazioni). Nello specifico, i contributi del candidato vertono sul ruolo di Social Network Analysis e Agent-Based Modeling come strumenti a supporto dell'analisi delle tematiche suddette. Nel complesso la produzione scientifica del candidato appare caratterizzata da sufficiente intensità, buona consistenza e continuità temporale. Solo recentemente essa si caratterizza per essere pienamente congruente con i temi propri del SC 13/B3, mentre in precedenza risulta incentrata su temi parzialmente o limitatamente congruenti con quelli propri del SC 13/B3 e del macrosettore 13B.

Per questa procedura il candidato presenta 12 pubblicazioni, costituite da 3 articoli scientifici, 8 contributi in volume, 1 monografia. Buona parte delle pubblicazioni presentate si caratterizza per un buon grado di originalità, innovatività e rigore metodologico, nonché per un discreto grado di rilevanza della collocazione editoriale. Solo le due pubblicazioni più recenti si caratterizzano per una piena congruenza con le tematiche del SC 13/B3, mentre le altre sviluppano e approfondiscono tematiche limitatamente o parzialmente congruenti con i contenuti della declaratoria del SSD SECS P/10, pur riferendosi spesso a concetti generali, comuni anche al SC 13/B3.

Candidato: Gabutti Irene

Tipologie di titoli	Titoli presentati dal candidato e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero	2016. Dottorato in "Economia e Management in Sanità Pubblica", Facoltà di medicina, Università Cattolica del Sacro Cuore.
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<p>Dal 2023 Information Management Systems in inglese, master course in Management, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano (Professore).</p> <p>2020-2022 Pharmacy Management, laurea in Farmacologia, Università Cattolica del Sacro Cuore Roma (Docente).</p> <p>2017-2019 Health Policy in inglese, master course in Political sciences, Luiss (Docente). HRM in complex organisations in inglese, master course in Management, Unicatt, Roma. (Docente, supervisore tesi).</p> <p>Dal 2016 MSc in Management in health care organizations, Università di Bologna, Facoltà di Medicina, (Docente, supervisore tesi).</p> <p>Dal 2015 MSc in Management in health care organizations, Università Cattolica del Sacro Cuore (Docente, supervisore tesi, Instructor of Record).</p> <p>2013-2017 HRM, master course in Management, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma. (Docente, supervisore tesi).</p> <p>Dal 2015 Teorie organizzative, laurea in Management, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma (Docente, supervisore tesi).</p> <p>2014-2016 Corso avanzato di Teorie organizzative, laurea in Management, Luiss Guido Carli, Roma (Docente, supervisore tesi).</p> <p>2016 La creazione di nuovi profili professionali- Policlinico Universitario A. Gemelli (Instructor of Record, Docente).</p> <p>2015 Modelli di valutazione delle risorse umane: Opera Santa Maria della Carità di Venezia e IRCCS Associazione Oasi Maria SS di Troina di Palermo.</p>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<p><u>Attività di ricerca</u></p> <p>Da novembre 2022 Ricercatrice di tipo A, Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Economia, Milano. Post-doc, Dipartimento di scienze biomediche, Università Bologna.</p> <p>Dal 2021 Visiting scholar, University of Central Florida, School of Global Health Management and informatics, Orlando, USA</p> <p>2017-2021 Post-doc, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma.</p> <p><u>Attività di formazione</u></p> <p>2021 Beyond OLS: Categorical, Choice and Count Models. Essex Summer School in Social Science Data Analysis, University of Essex, Colchester, UK. Introduction to R. Essex Summer School in Social Science Data Analysis, University of Essex, Colchester, UK. Mixed methods. Essex Summer School.</p> <p>2018 Introduction to Survey Data Analysis. Essex Summer School.</p> <p>2013 Econometrics and Statistics for economics. Università della Calabria.</p>
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<p>Dal 2022 PI e WP leader in Health Professionals' and the 'DigitAI team Skills Advancement-EU Commission in EU4Health programme.</p> <p>Dal 2021 Project leader in 'Digitalization in support of health pathways: a new perspective in managing integrated care. Joint research Università Cattolica del Sacro Cuore, University of Central Florida, University Scranton Pennsylvania.</p>

	<p>Co-coordinatore e ricercatrice nel Joint Action for International health workforce planning strategies, EU Commission in EU4Health programme. 2020-2021</p> <p>Altems Instant reports on the Covid-19 emergency-Ricercatrice. Dal 2018</p> <p>Developing healthcare management competencies through a competencies directory. 2018-2021</p> <p>Project leader nel Progetto: Developing professional profiles and competencies in emerging roles within the Italian National Healthcare System, finanziato dalla Italian federation of Hospitals and Healthcare Organisations (FIASO). 2014-2016</p> <p>Organizational Innovation in Healthcare- finanziato dal Centro di ricerca per l'healthcare management (CERISMAS), Italia. 2013-2015</p> <p>An Analysis of CEO's career pathways within the Healthcare Sector- finanziato dal Centro di ricerca per l'healthcare management (CERISMAS), Italia. 2010-2015</p> <p>Creation of a monitoring system for the performance of clinical directorates (SIVEAS)- finanziato dal Ministero della Salute.</p>
<p>Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. HF World Hospital Congress Annual Meeting 2022, Dubai, United Emirates. "Career pathways and competency acquisition for hospital leaders" (dedicated session). 2. ANNUAL MARSHALL BUSINESS RESEARCH CONFERENCE 2022, Huntington, West Virginia USA. "Career Pathways and Competency Acquisition for Hospital Leaders." 3. ANNUAL MARSHALL BUSINESS RESEARCH CONFERENCE 2022, Huntington, West Virginia USA. "Testing Contingency Theory to Drive Change toward Integrated Pathways in Primary Care." 4. ANNUAL MARSHALL BUSINESS RESEARCH CONFERENCE 2022, Huntington, West Virginia USA. "A Systematic Review to Understand Challenges in Health Workforce Planning: An International Perspective." 5. EURAM 2022, Winterthur – Switzerland. "Digitalisation in support of health pathways: a new perspective in managing integrated care." 6. LILLY Conferences, Evidenced Based Teaching and Learning 2022, San Diego, California, US. "Global mentorship: sharing innovative practices for a sustainable future." 7. Annual Marshall Business Research Conference 2021, Huntington, West Virginia USA. "Assessing career pathways and Competency Acquisition: do they match?" 8. EURAM 2021, Reshaping capitalism for a sustainable world (online conference). "Designing the role of middle managers: an empirical perspective in the hospital sector." 9. EURAM 2019, Exploring the Future of Management, Lisbon-Portugal. "Hospital contextual factors affecting the use of health technologies: a systematic review". 10. WOA 2019, Identity and Pluralism across Organizational Studies and practices, Palermo -Italy. "Profili e competenze del middle management nel SSN." 11. EURAM 2018, Research in action: Accelerating knowledge creation in management – Reykjavík, Iceland. "HRM practices and organizational change: evidence from Italian clinical directorates" 12. WOA 2018, The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy – Rome, Italy. "Adopting a competencies dictionary in a primary healthcare setting: new frontiers in managing people." 13. WOA 2018, The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy – Rome, Italy. "Why doctors-managers invest in MBA programs: an empirical discussion." 14. WOA 2018, The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy – Rome, Italy. "Dealing with borderline personality disorder: organizational implications of an integrated provision of care." 15. FHME workshop event "The role of the Future Healthcare Manager" (organized by IESE) – Barcelona, Spain. "Performance management development in healthcare organizations: "Analysis of CEOs' Role and Career conditions" 16. EURAM 2017, Making knowledge work – Glasgow-Scotland." Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital." 17. WOA 2017, Organizing between reality and appearance in times of change- Pisa, Italy. "Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital." 18. AIES 2016, Integrating services for a better health– Bologna, Italy. "Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital." 19. AIES 2015, Promuovere e governare l'innovazione in sanità sulla base di evidenze – Alghero, Italy. "Exploring "patient-centered" organizational models in hospitals: A systematic review."

	<p>20. EGOS 2015, Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility, Athens-Greece. "Exploring "patient-centered" organizational models in hospitals: A systematic review"</p> <p>21. WOA 2015, Back to basics: searching for new forms of organizing, Padova, Italy. "Human Resource Management tools in healthcare: are they driving change?"</p> <p>22. AIES 2014, Finanziamento della sanità e modelli di welfare nell'era della longevità, Venice, Italy. "Human resource management tools in healthcare: are they driving cultures?" e " Catching the right CEO: an explorative study of the best performing CEOs in the Italian healthcare sector."</p> <p>23. WOA 2014, Organising for growth, Udine, Italy. "Catching the right CEO: an explorative study of the best performing CEOs in the Italian healthcare sector."</p> <p>24. AIES 2013, Oltre la crisi economica, sociale e politica: il ruolo dei sistemi socio-sanitari, Trento, Italy. "Soddisfazione lavorativa e performance nei dipartimenti ospedalieri."</p> <p>25. EHMA 2013, What healthcare can we afford? Better, quicker, lower cost health services, Milan, Italy. "Catching the right CEO: an explorative study of the best performing CEOs in the Italian healthcare sector" (poster).</p> <p>26. EHMA 2012, Public Health Care: who pays, who provides? Bern – Switzerland. "The Performance of Clinical Directorates: Empirical Evidence from the Italian NHS".</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Non vi sono titoli da valutare.

Pubblicazioni presentate dal candidato e valutate
1. Gabutti I (2021). Driving hospitals towards performance: practical managerial guidance to reach the 'Perfect symphony'. New York: Nova Science Publishers, Inc., [monografia]
2. Gabutti I, Mascia D, Cicchetti A, et al. Exploring patient-centered hospitals: a systematic review to understand change. BMC Health Serv Res. 2017;17:364. doi:10.1186/s12913-017-2306-0 [articolo in rivista]
3. Gabutti I, Morandi F. HRM practices and organizational change: evidence from Italian clinical directorates. Health Serv Manage Res. 2018. doi:10.1177/ 0951484818790213 [articolo in rivista]
4. Carini E., Gabutti I, Frisicale E., Di Pilla A., Pezzullo A., de Waure C., Cicchetti A., Boccia S., Specchia M. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res 20, 1038 (2020). [articolo in rivista]
5. Grossi A., Hoxhaj. I., Gabutti I., Specchia M., Cicchetti A., Boccia S., de Waure C. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2 [articolo in rivista]
6. Gabutti I, Barneschi C. Understanding the gap between policy and facts: The Italian experience on federal decoupling in the implementation of breast units. World Medical & Health Policy. 2022;1–12. [articolo in rivista]
7. Gabutti I. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs' career pathways in the healthcare sector. Int J Healthc Manag. 2019. DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 [articolo in rivista]
8. Gabutti I, Cicchetti A. Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in Hospital Clinic. Int J Healthc Manag. 2017. doi:10. 1080/20479700.2017.1336837 [articolo in rivista]
9. Martini L, Apuzzo L, Pandolfi D, Gabutti I, Mantoan D (2023). La programmazione del personale sanitario in ambito territoriale: una revisione sistematica della letteratura e analisi del contesto Italiano in base al PNRR e DM77/2022. MECOSAN, ISSN: 1121-6921, doi: 0.3280/ mesa2022-124oa15988 - [articolo in rivista]
10. Gabutti I., Mascia D., 'Approcci innovativi per la valutazione dei Direttori Generali: evidenze preliminari per il SSN', Mecosan vol. 96, Franco Angeli, 2015. [articolo in rivista]
11. Gabutti I. Filling the gap between theory and practice: A pilot study on parents' perceptions of integrated care for patients with borderline personality disorder. Int J Health Plann Mgmt. 2021;1–10. DOI: 10.1002/hpm.3307 [articolo in rivista]
12. Gabutti I. Driving health technologies towards performance: a contextualisation within the hospital setting. Int. J. Technology, Policy and Management, Vol. 21, No. 4, 2021 [articolo in rivista]

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum, sulle pubblicazioni presentate dal candidato nonché sulla produzione scientifica complessiva, in base a quanto stabilito nei "Criteri di valutazione" di cui all'allegato 1 al verbale 1.

La candidata IRENE GABUTTI, ha conseguito il dottorato di ricerca in “Economia e Management in Sanità Pubblica” nel 2016 presso la Facoltà di medicina dell’Università Cattolica del Sacro Cuore. Il titolo è pienamente coerente con il SC 13/B3. Tuttavia la candidata non dichiara il titolo della tesi di dottorato. Ha inoltre seguito alcuni corsi di formazione presso l’Università dell’Essex e l’Università della Calabria sulle metodologie della ricerca e strumenti quantitativi.

Da novembre 2022 è Ricercatrice di tipo A per l’SSD P10 presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e tra il 2017 e il 2022 è stata Post-doc per la stessa università presso la sede di Roma. Attesta di essere visiting scholar presso la University of Central Florida, School of Global health Management, US dal 2021.

Ha svolto attività didattica anche in inglese sui temi di management e organizzazione delle aziende sanitarie, a livello triennale e magistrale perlopiù presso l’università di riferimento (Università Cattolica del Sacro Cuore), con alcune esperienze in altre università italiane (Università di Bologna e Luiss Guido Carli). Dal curriculum non emerge il numero dei crediti dei corsi o il numero di ore di insegnamento.

Attesta la partecipazione a 9 gruppi di ricerca su progetti nazionali ed internazionali, di cui uno in qualità di Principal investigator, due in qualità di Project leader, uno in qualità di co-coordinatore e il resto come ricercatrice. I progetti si concentrano esclusivamente sui temi dell’Healthcare management.

Tra il 2012 e il 2023 ha partecipato a 26 conferenze e convegni nazionali ed internazionali, molti dei quali rilevanti per il settore concorsuale 13/B3, presentando numerosi lavori centrati sul tema dell’Healthcare management.

Le pubblicazioni complessive sono 20 a partire dal 2012. Gli ambiti di ricerca privilegiati sono quelli dell’Healthcare management con focus sulla progettazione organizzativa, la programmazione del personale, la valutazione delle performance, la gestione delle competenze in ambito ospedaliero e la diffusione delle tecnologie digitali in ambito sanitario. Nel complesso la produzione scientifica della candidata appare caratterizzata da buona intensità, consistenza e continuità temporale.

Per questa procedura presenta 12 pubblicazioni costituite da una monografia e 11 articoli in rivista, alcune con una buona collocazione editoriale. I temi trattati sono, tranne alcune eccezioni, pienamente in linea con il settore concorsuale 13/B3 e sono esclusivamente centrati sulla sanità e l’Healthcare management. Le pubblicazioni presentate nel complesso evidenziano un buon grado di originalità, innovatività, rigore metodologico. Alcune di esse hanno una collocazione editoriale molto buona.

Non risultano premi e riconoscimenti nazionali o internazionali.

Candidato: Harirchi Gouya

Tipologie di titoli	Titoli presentati dalla candidata e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero	2015. Ph.D. presso Copenhagen Business School - Doctoral School of Economics & Management (Danimarca). Titolo della tesi: "In Search of Opportunities: Three Essays on Global Linkages for Innovation."
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	2015 "Economics and Policy of Innovation" presso Università di Trieste, corso di laurea in Financial Markets and Innovation. 2012 "Management of Creative Processes" presso Copenhagen Business School (Danimarca), corso di laurea (BSc) in Business Administration and Service Management. 2011 Tutor del corso "Agribusiness and Innovation" presso Copenhagen Business School (Danimarca), corso di laurea (BSc) in Economics and Business Administration.
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<p><u>Attività di ricerca:</u></p> <p>Gennaio-Marzo 2021 Assegnista di ricerca presso Università degli Studi di Trieste – Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche.</p> <p>Giugno 2018-Giugno 2019 Assegnista di ricerca presso Università degli Studi di Trieste – Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche.</p> <p>Aprile 2017- Settembre 2017 Consulente scientifica per Open Innovation in Science Center, Ludwig Boltzmann Gesellschaft, Vienna, Austria.</p> <p>Aprile 2014- Marzo 2017 Assegnista di ricerca presso Università degli Studi di Trieste –Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche.</p> <p>Gennaio 2010- Settembre 2010 Assegnista di ricerca presso Lund University – CIRCLE, Svezia.</p> <p>Gennaio 2003-Agosto 2007 Funzionaria presso Center for International Research & Collaborations, Ministero della Scienza, Ricerca e Tecnologia, Teheran, Iran.</p> <p><u>Attività di formazione</u> Durante il dottorato Visiting PhD Candidate presso Department of Strategic management, Temple University, US.</p>
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<p>Gennaio 2022 – presente In qualità di European project manager presso Lean Experience Factory:</p> <p><u>Coordinamento dei gruppi di progetto</u> di LEF, relazioni con i partner, predisposizione dei contenuti della comunicazione, stesura delle relazioni sulle attività svolte e della rendicontazione dei costi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "TechMOlogy - Nuove tecnologie e network transfrontalieri per la mobilità", Interreg V-A Italia-Slovenia 2014-2020, durata 10.2021-03.2023, capofila Friuli Innovazione. L'obiettivo del progetto è stato quello di promuovere nuovi modelli di cooperazione imprese-ricerca per rafforzare le competenze digitali e l'uso delle tecnologie abilitanti nella filiera della mobilità. 2. "AIPRESTO-AI REGIO", Horizon 2020 – cascade funding, durata 06.2022-01.2023, capofila Politecnico di Milano. L'obiettivo del progetto è stato quello di sviluppare soluzioni di "collaborative intelligence" basate sull'intelligenza artificiale. <p><u>Redazione proposta progettuale e avvio delle attività preliminari:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "EDIH: IP4FVG", Poli Europei di Innovazione Digitale (EDIH), durata 10.2023 - 11.2025, capofila Area Science Park. L'obiettivo del progetto è di sviluppare servizi avanzati per promuovere e sostenere la trasformazione digitale e verde delle imprese e delle PA. 2. "EDIH: Catch at Mind", Poli Europei di Innovazione Digitale (EDIH), durata 10.2023 - 11.2025, capofila Università degli Studi di Milano. L'obiettivo del progetto è di sviluppare servizi avanzati per la trasformazione digitale nel settore dei servizi sanitari. 3. "Learning factories network development", EIT Manufacturing, durata 12.2022-12.2025. L'obiettivo del progetto è di sviluppare e potenziare i

	servizi di istruzione, formazione e ricerca erogati attraverso strutture che riproducono processi produttivi manifatturieri.
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	<p>1. Harirchi, G. & Landström, H. "Interestingness in entrepreneurship research: international isomorphism and/or contextual heterogeneity?". <i>RENT XXXIII conference</i>, Berlin, Germany, November 28-29, 2019.</p> <p>2. Landström, H. & Harirchi, G. "That's interesting!" in entrepreneurship research." <i>Babson College Entrepreneurship Research Conference</i>, Oklahoma, USA, JUNE 7–10, 2017.</p> <p>3. Landström, H. & Harirchi, G. "The social structure of entrepreneurship as a scientific field". <i>RENT XXX conference</i> Antwerp, Belgium, November 16-18, 2016. ISSN number: 2219-5572.</p> <p>4. Balboni, B.; Bortoluzzi, G.; Harirchi, G. "Exploring the impact of global linkages for innovation on international sales growth: the case of Italian SMEs". <i>RENT XXX conference</i> Antwerp, Belgium, November 16-18, 2016. ISSN number: 2219-5572.</p> <p>5. Balboni, B.; Bortoluzzi, G.; Cozza, C.; Harirchi, G.; Pustovrh, A. "SMEs cross-border collaborations in the Adriatic Region: Is the sea level rising the innovative performance?". <i>RENT XXIX conference</i>, Zagreb, Croatia, November 17-19, 2015, ISSN number: 2219-5572.</p> <p>6. Balboni, B.; Bortoluzzi, G.; Cozza, C.; Harirchi, G.; Pustovrh, A. "Exploring the relation between international experience and cross-borders innovation collaboration: case of SMEs from Adriatic regions of Italy". <i>4th workshop on Re-positioning of SMEs in the Global Value System</i>, University of Urbino, Italy, September 24- 25, 2015.</p> <p>7. Aslesen, H. & Harirchi, G. "The effect of local and global linkages on the innovativeness among ICT SMEs: Does location specific context matter?". <i>EU-SPRI Early Career Researcher Conference</i>, Lund University, Sweden, 2-3 October 2013.</p> <p>8. Harirchi, G. & Chaminade, C. "The role of the user in radical innovation: a global perspective". <i>DRUID Summer Conference</i>, Copenhagen, Denmark, June 19- 21, 2012.</p> <p>9. Landström, H. & Harirchi, G. "Core contributions in entrepreneurship research: exploring the knowledge producers". <i>RENT XXIV conference</i>, Maastricht, the Netherlands, November 18-19, 2010.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	<p>2009: Borsa di studio ("stipend") erogata da Chamber of Commerce and Industry of Southern Sweden, Svezia.</p> <p>2004: Borsa di studio erogata da National Research Institute for Science Policy of Iran.</p>

Pubblicazioni presentate dalla candidata e valutate	
1.	Landström H, Harirchi G (2019). "That's Interesting!" in Entrepreneurship Research. <i>Journal of Small Business Management</i> , vol. 57 [articolo in rivista]
2.	Landström H, Harirchi G (2018). The social structure of entrepreneurship as a scientific field. <i>Research Policy</i> , vol. 47 [articolo in rivista]
3.	Balboni, B, Bortoluzzi, G, Cozza, C, Harirchi, G, Pustovrh, A (2016). Exploring the relation between international experience and cross-borders innovation collaboration: Case of SMEs from Adriatic regions of Italy. <i>Piccola Impresa</i> , vol. 2016, p. 9-26 [articolo in rivista]
4.	Landström H, Åström F, Harirchi G (2015). Innovation and Entrepreneurship Studies: One or Two Fields of Research? <i>International Entrepreneurship and Management Journal</i> , vol. 11 [articolo in rivista]
5.	Aslesen, H W, Harirchi G (2015). The effect of local and global linkages on the innovativeness in ICT SMEs: does location-specific context matter? <i>Entrepreneurship and Regional Development</i> , vol. 27(2015), p. 644-669 [articolo in rivista]
6.	Harirchi G, Chaminade, C (2014). Exploring the relation between the degree of novelty of innovations and user-producer interaction across different income regions. <i>World Development</i> , vol. 57, p. 19-31 [articolo in rivista]
7.	Landström, H, Harirchi, G, Åström, F (2012). Entrepreneurship: Exploring the knowledge base. <i>Research Policy</i> , vol. 41, p. 1154-1181 [articolo in rivista]
8.	Harirchi G, Melin G, Etemad S (2007). An exploratory study of the feature of Iranian co-authorships in biology, chemistry and physics. <i>Scientometrics</i> , vol. 72 [articolo in rivista]
9.	Harirchi, G, & Landström, H (2021). Interestingness in Entrepreneurship Research: International Isomorphism and/or Contextual Heterogeneity? In: Laveren, E, Ben-Hafaïedh, C, Kurczewska, A, & Jiang, YD (a cura di). <i>Contextual Heterogeneity in Entrepreneurship Research: Frontiers in European Entrepreneurship Research</i> (p. 15-40). Edward Elgar Publishing, Chettenham. [contributo in volume]
10.	Chaminade C., de Fuentes C., Harirchi G, Plechero M. (2016). The geography and structure of Global Innovation Networks: Global scope and regional embeddedness. In: Shearmur, R., Carrincazeaux, C., & Doloreux, D. (a cura di), <i>Handbook on the Geographies of Innovation</i> (p. 370-381). Edward Elgar, Chettenham. [contributo in volume]
11.	Harirchi G (2015). Global linkages for innovation: The impact of group affiliation. In: Harirchi G. <i>In Search of Opportunities: Three Essays on Global Linkages for Innovation</i> (p.123-151). Copenhagen Business School [Phd], Frederiksberg. ISBN: 9788793339125 [tesi di dottorato – estratto Cap. 5]
12.	Cozza, C, Harirchi, G, Marković Čunko, A (a cura di) (2016). <i>Innovation in the Adriatic Region</i> . Di Claudio Cozza, Gouya Harirchi, Ana Marković Čunko. p. 1-211. EUT – Edizioni Università di Trieste, Trieste. [curatela]

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum, sulle pubblicazioni presentate nonché sulla produzione scientifica complessiva, in base a quanto stabilito nei 'Criteri di valutazione' di cui all'allegato 1 al verbale 1.

La candidata HARIRCHI GOUYA dal 2022 è European Project Manager presso Lean Experience Factory LEF (joint venture tra McKinsey & Co. e Confindustria Alto Adriatico) dove svolge attività professionale di coordinamento, gestione amministrativa e stesura proposte progettuali di progetti europei che si concentrano prevalentemente nell'ambito della trasformazione digitale e delle nuove tecnologie.

La candidata è stata assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche dell'Università degli Studi di Trieste lavorando a tre progetti europei prevalentemente focalizzati sul tema della innovazione e del trasferimento tecnologico (da gennaio a marzo 2021; da giugno 2018 a giugno 2019; da aprile 2014 a marzo 2017). Nel 2010 è stata assegnista di ricerca presso la LUND University in Svezia collaborando a un progetto di ricerca europeo sulla knowledge economy. Inoltre, la candidata documenta di essere stata consulente scientifica per l'Open Innovation Science Centre di Vienna (Austria) tra aprile e settembre 2017 e funzionaria presso in Centre for International Research & Collaboration del Ministero della Scienza, Ricerca e Tecnologia di Teheran (Iran) da gennaio 2003 sino ad agosto 2007.

Questi titoli attestano una esperienza significativa rispetto alla partecipazione e al coordinamento di progetti europei di ricerca riferiti a tematiche tendenzialmente congruenti al SC 13/B3.

La candidata ha conseguito nel 2015 il diploma di Dottore di ricerca presso la Doctoral School of Economics and Management della Copenhagen Business School (Department of Innovation and Organizational Economics), discutendo una tesi dal titolo "In Search of Opportunities: Three Essay on Global Linkages for Innovation". Il titolo è pienamente coerente con il SC 13/B3.

La candidata ha svolto occasionale attività di insegnamento in lingua inglese e relativa a contenuti congruenti al SC 13/B3. La candidata tra il 2010 e il 2019 dichiara di aver presentato sui lavori di ricerca a 9 conferenze e workshop internazionali aventi un focus prevalente su temi di sviluppo imprenditoriale e small business. Tali conferenze sono congruenti e rilevanti per il SC 13/B3. Infine, la candidata dichiara di essere risultata assegnataria di due borse di studio per la sua attività di ricerca.

La candidata attesta di essere autrice o coautrice di 17 pubblicazioni, a partire da 2007.

L'attività di ricerca della candidata si sviluppa intorno a temi di innovazione, imprenditorialità e sviluppo di conoscenza scientifica, con particolare enfasi sul ruolo della collaborazione e dei suoi effetti. Più nel dettaglio, due sono gli ambiti di indagine privilegiati: la collaborazione tra accademici e ricercatori e il suo impatto sulla definizione, le caratteristiche e le dinamiche di un campo di ricerca; la collaborazione inter-organizzativa tra imprese e i suoi effetti sulla performance organizzativa e sulla capacità di produrre innovazione, con attenzione alle piccole e medie imprese, ai Paesi in via di sviluppo e anche al ruolo del contesto geografico. Nel complesso la produzione scientifica della candidata appare caratterizzata da buona intensità, consistenza e continuità temporale.

La commissione giudica i contenuti di questa attività in senso generale congruenti con quelli del SC 13/B3. Tale congruenza è piena con riferimento al secondo ambito di ricerca.

Per questa procedura la candidata presenta 12 pubblicazioni, costituite da 8 articoli scientifici, 2 contributi in volume, 1 curatela e 1 capitolo della tesi di dottorato (capitolo 5). Esse presentano in diversi casi una eccellente collocazione editoriale e un rigore metodologico molto buono. I contenuti di tali pubblicazioni si riferiscono a concetti generali comuni anche al SC 13/B3. Le pubblicazioni presentano nel complesso un'elevata originalità e innovatività.

Candidato: LI PIRA STEFANO

Tipologie di titoli	Titoli presentati dal candidato e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero	2015. Dottorato di ricerca in Economia aziendale, Università Ca' Foscari di Venezia. Titolo della tesi: "Three essay on competitive dynamics and imitation."
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	University of Warwick Dal 2019 Strategic Leadership and Ethics (Master) (Module leader). 2019-2020 Problem Solving in Organizations (Master) (Module leader) 2019-2020 Dal 2017 Corporate Strategy (Undergraduate) (Module leader). Università Ca' Foscari di Venezia 2017 Experior project-(Mentoring) Febbraio-Marzo 2016 Economics of Innovation Marzo 2013 Statistics Giugno
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<p><u>Attività di ricerca</u> Dal 2017, Assistant professor, University of Warwick. Maggio 2023 Visiting Faculty, Tuck School of Business at Dartmouth, Hanover, NH-US Gennaio 2014- Giugno 2014 Visiting PhD Student Cass Business School, London.</p> <p><u>Attività di formazione</u> Agosto 21-27,2018, European Summer School in Logic, Language and Information Sofia, Bulgaria Luglio 9-13,2018, Logic, Uncertainty and Games Summer School (LUG2018) Como, Italy Agosto 21-27, 2016 10th Summer School of Linguistics Litomyšl, Czech Republic Maggio 30, Giugno 2 2016. Intensive Seminar on Polysemy: Concept Networks and Constructions Venice International University Luglio 13-26, 2014 8th Summer Academy on Innovation and Uncertainty, Friedrich Schiller University Jena-Max Planck Institute of Economics Ottobre 23-26, 2013 Quantitative Methods for Competition Analysis Barcelona GSE Luglio 1-12,2013 14th Trento Summer School: Modularity and Design for Innovation Cognitive and Experimental Economics Laboratory-University of Trento. Settembre 18-19, 2012 Workshop on Cognitive Modules and interfaces, SISSA-International School for Advanced Studies. Aprile4-8, 2011, Multilevel Modeling in Public Health and Health Service Research, Scuola Superiore Sant'Anna. Marzo 2010 Master in Ethics and Business Administration, Fondazione Studium Generale Marcianum-SDABocconi, Venice,Italy Topic:Corporate Social Responsibility, Social Entrepreneurship, Moral Theory. Settembre 25-28,2008 Summer School, Why isn't Ethic a Behavioural Science?, University of Trento, Econometrica, Trento, Italy Topic: Behavioural Economics, Psychological Game Theory, Social Capital. Venice International University, Venice, Italy Spring Session 2007, Dispute Resolution, Prof.Marco LiCalzi Spring Session 2006, Economics of the creative goods, Prof.M.Bianchi, N.DeMarchi</p>
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Il candidato non ha presentato titoli da valutare.

<p>Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cabigiosu, A., Campagnolo, D., 2022, "The tensions between Openness Dimensions in Explaining Innovation Performance, Academy of Management conference, Seattle, Washington, August. 2. "A perspective on recent advances in imitation research", 2019 PhD lecture, University of Venice, November 21, 2019. 3. 2018: with Moretti, A., Zirpoli, F., How does governance consistency of a firm? Strong ties impact on its innovation performance? The relevance of a relational embeddedness perspective. Paper presented at the DRUID18 Copenhagen Business School, Copenhagen, Denmark June11-13, 2018. 4. with Giachetti, CandLampel, J., 2015, "The Red Queen Competition: A product technology imitation perspective". Paper presented at the First iOS Conference, Venice (Italy), December 2015. 5. Warglien, M., 2015, "An experiment on meaning negotiation. Paper presented at the Workshop on Language Dynamics-MATHEMACS project", Venice (Italy), September 2015. 6. Giachetti, CandLampel, J., 2015 "The Red Queen Competition: A product technology imitation perspective". Paper presented at the Academy of Management conference, Vancouver, BC, Canada, August 2015. 7. Giachetti, CandLampel, J., 2015, "The Red Queen Competition: A product technology imitation perspective". Paper presented at the EGOS conference, Athens (Greece), July. 8. Giachetti, CandLampel, J., 2015, "The Red Queen Competition: A product technology imitation perspective". Paper presented at the European Academy of Management (EURAM) conference, Warsaw (Poland), June2015. 9. Giachetti, C., 2015, "Speed of imitation of competitors innovation. Performance implications and contingency factors". Paper presented at the Academy of Management conference, Philadelphia, Pennsylvania, August 2014.
<p>Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca</p>	<p>2023: Productivity and Futures of Work GRP Small Grant Scheme- (£1500): Project title: Emotions and attention to novel ideas; 2020: Seal of excellence per Progetto presentato Marie Curie (Semantic Analysis of Innovation dynamics)</p> <p>University of Warwick: 2021: Faculty of Social Sciences Research Development Fund-May (£5000) Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowship; 2016: Finalist EDAMBA Thesis Competition European Science Foundation – Institute for Advanced Studies in Paris; 2015: Scholarships for young researchers to attend "Digital Humanities Experiments", June.</p> <p>University of Venice-Ca' Foscari: 2013: Best Poster, Research exhibit at the PhD Opening Ceremony, University of Venice - Ca' Foscari, GSEM, October; -Ph.D (Management) fellowship, University of Venice-Ca' Foscari, GSEM; 2004: University Full Scholarship, University of Venice-Ca'Foscari</p>

Pubblicazioni presentate dal candidato e valutate	
1.	Giachetti, Claudio, Li Pira, Stefano (2022). Catching up with the market leader: Does it pay to rapidly imitate its innovations?. <i>Research policy</i> , vol. 51, p. 1-14, ISSN: 0048-7333, doi: 10.1016/j.respol.2022.104505 [articolo in rivista]
2.	Giachetti, Claudio, Lampel, J., Li Pira, Stefano (2017). Red Queen competitive imitation in the UK mobile phone industry. <i>Academy of management journal</i> , vol. 60, p. 1882-1914, ISSN: 0001-4273, doi: 10.5465/amj.2015.0295 [articolo in rivista]
3.	Cabigiosu A., Li Pira S., Campagnolo D. (2022). The tensions between Openness Dimensions in Explaining Innovation Performance. In: <i>Academy of Management Proceedings</i> . vol. 2022 (1), 15918, Academy of Management [atti di convegno]
4.	Montanari, F., Giachetti, C., Castellucci, F., & Li Pira, S. (2016). The moderating effect of economics reputation on middle status conformity: A study on the Italian film industry (Working paper No. 9/2016). Department of Management Working Paper Series, Ca' Foscari University of Venice. [Working paper]
5.	Balzarin, L., & Li Pira, S. (2018). La similarità nei contratti di rete. In <i>Osservatorio Nazionale sulle reti d'impresa 2022</i> (a cura di Cabigiosu, Moretti) (pp.79-96). Pearson. [capitol in libro]
6.	Anna Moretti, Stefano Li Pira (2022). I contratti di rete: una lettura dei risultati economico-finanziari per macroarea geografica. In: Anna Moretti Stefano Li Pira (a cura di): Anna Cabigiosu, Osservatorio Nazionale sulle reti d'impresa 2022. Studi e ricerche sulle reti di impresa, vol. 3, p. 25-42, Venezia: Edizioni ca' Foscari. [capitol in libro]

7.	Cabigiosu, A., Li Pira, S., & Campagnolo, D. (2022). L'open innovation nei contratti di rete in: Anna Cabigiosu, Osservatorio Nazionale sulle reti d'impresa 2022. Studi e ricerche sulle reti di impresa, vol. 3, p. 48-56, Venezia: Edizioni ca' Foscari. [capitolo in libro]
8.	Li Pira, S. (2015) Three essay on competitive dynamics and imitation [Tesi di dottorato]

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum, sulle pubblicazioni presentate dal candidato nonché sulla produzione scientifica complessiva, in base a quanto stabilito nei "Criteri di valutazione" di cui all'allegato 1 al verbale 1.

Il candidato LI PIRA STEFANO ha conseguito il dottorato di ricerca in Economia aziendale nel 2015 presso l'Università Ca' Foscari di Venezia con una tesi dal titolo 'Three essay on competitive dynamics and imitation'. Il titolo è valutato come, parzialmente congruente con il SC 13/B3. Ha inoltre seguito numerosi corsi di formazione in Italia e all'estero anch'essi valutati come parzialmente congruenti con il SC 13/B3.

Dal 2017 è Assistant professor presso l'Università di Warwick, dove ha svolto attività didattica in corsi in lingua inglese congruenti e rilevanti per il macrosettore aziendale, ma valutati come solo parzialmente coerenti con il SC 13/B3.

Durante il periodo del dottorato il candidato è stato per 6 mesi visiting presso la Cass Business School di Londra. A maggio 2023 è stato visiting in quanto membro di faculty alla Tuck School of Business presso Dartmouth negli US.

Tra il 2014 e il 2022 ha partecipato come relatore a 9 conferenze e convegni nazionali ed internazionali e a seminari presentando paper e lavori in parte congruenti con il SC 13/B3.

Per questa procedura presenta 8 pubblicazioni, costituite da 2 articoli su rivista, 1 tesi di dottorato, 1 atti di convegno, 3 capitoli di libro e un 1 working paper non valutabile ai sensi dell'art. 4 del bando di concorso. La tesi di dottorato è stata considerata limitatamente alla parte non pubblicata. Gli articoli su rivista evidenziano un'ottima collocazione editoriale; i temi trattati, tuttavia, seppure in linea con il macro settore aziendale, vengono valutati come solo marginalmente congruenti con il settore 13/B3. L'attività di ricerca spazia dalle dinamiche competitive tra first runners e followers con un focus sulle dinamiche innovative e di imitazione, alla semantica dell'innovazione, all'analisi linguistica dei fenomeni e ai contratti di rete. Quest'ultimo tema, in particolare, su cui il candidato si è focalizzato negli ultimi anni, è trattato con metodi e strumenti teorici ed interpretativi propri dell'organizzazione aziendale.

Il candidato ha inoltre ricevuto alcuni premi e finanziamenti dall'Università di Warwick. Degno di nota è il Seal of excellence per un progetto presentato per un finanziamento nell'ambito dello schema Marie Curie, su un tema, l'Analisi semantica delle dinamiche innovative, in parte coerente con il settore 13/B3.

Nel complesso la produzione scientifica del candidato appare caratterizzata da sufficiente intensità, discreta consistenza e continuità temporale. Buona parte delle pubblicazioni presentate si caratterizza per buona di originalità, innovatività e rigore metodologico, nonché per un buon grado di rilevanza della collocazione editoriale. Alcune pubblicazioni presentano un'ottima collocazione editoriale. Le tematiche trattate vengono valutate dalla commissione come parzialmente congruenti con il SC 13/B3, pur riferendosi spesso a concetti generali, comuni anche al SC 13/B3.

Prof.	Francesca Visintin	Presidente
Prof.	Barbara Imperatori	Componente
Prof	Enrico Cori	Segretario

ALLEGATO B al Verbale 2

Valutazione comparativa

Candidato: GABRIELLINI SIMONE

Giudizio comparativo: Facendo specifico riferimento alla declaratoria del SSD SECS P10- SC 13/B3 la Commissione ha valutato i titoli accademici e scientifici, ritenendo LIMITATA la coerenza del dottorato di ricerca; DISCRETO il volume e la continuità degli insegnamenti tenuti su tematiche congruenti con quelle del SC 13/B3; DISCRETA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi; DISCRETA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di formazione o ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri; DISCRETA per rilevanza e significatività per il SC 13/B3, la partecipazione a congressi e convegni nazionali e internazionali.

La commissione giudica i contenuti della produzione scientifica in senso generale LIMITATAMENTE congruenti con quelli del SC 13/B3. L'originalità, l'innovatività, il rigore sono complessivamente BUONI. BUONE sono la consistenza e la continuità temporale delle stesse e SUFFICIENTE l'intensità.

La maggior parte delle pubblicazioni scientifiche presentate si caratterizza per una LIMITATA congruenza con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura. La rilevanza della collocazione editoriale all'interno della comunità scientifica è nel complesso DISCRETA.

Candidata: GABUTTI IRENE

Giudizio comparativo: Facendo specifico riferimento alla declaratoria del SSD SECS P10-SC 13/B3, la Commissione ha valutato i titoli accademici e scientifici, ritenendo MOLTO BUONA la coerenza del dottorato di ricerca; MOLTO BUONO il volume e la continuità degli insegnamenti tenuti su tematiche congruenti con quelle del SC 13/B3; BUONA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi; BUONA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di formazione o ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri; MOLTO BUONA per rilevanza e significatività per il SC 13/B3, la partecipazione a congressi e convegni nazionali e internazionali.

La commissione giudica i contenuti della produzione scientifica in senso generale congruenti con quelli del SC 13/B3 e concentrata sui temi di Healthcare management. L'originalità, l'innovatività, il loro rigore sono complessivamente BUONE. BUONE sono la consistenza, l'intensità e la continuità temporale delle stesse.

Le 12 pubblicazioni scientifiche presentate sono in gran parte CONGRUENTI con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la procedura. La rilevanza scientifica della collocazione editoriale all'interno della comunità scientifica di alcune pubblicazioni è MOLTO BUONA.

Candidata: GOUYA HARIRCHI

Giudizio comparativo: Facendo specifico riferimento alla declaratoria del SSD SECS P10- SC 13/B3, la Commissione ha valutato i titoli accademici e scientifici, ritenendo OTTIMA la coerenza del dottorato di ricerca; SUFFICIENTI il volume e la continuità degli insegnamenti tenuti su tematiche congruenti con quelle del SC 13/B3; BUONA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di formazione o ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri; MOLTO BUONA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi; BUONA la partecipazione a congressi e convegni nazionali e internazionali; sono presenti due borse di studio quali attestazioni di riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.

La commissione giudica i contenuti della produzione scientifica in senso generale congruenti con quelli del SC 13/B3. L'originalità, l'innovatività, la rilevanza delle pubblicazioni e il loro rigore sono complessivamente MOLTO BUONE. BUONE sono la consistenza, l'intensità e la continuità temporale delle stesse, considerato anche il periodo di astensione per maternità che la candidata dichiara.

Le 12 pubblicazioni scientifiche presentate presentano in generale caratteri simili a quelli della produzione complessiva e sono in gran parte CONGRUENTI con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la procedura. La rilevanza scientifica della collocazione editoriale di diverse pubblicazioni è OTTIMA.

Candidato: LI PIRA STEFANO

Giudizio comparativo: Facendo specifico riferimento alla declaratoria del SSD SECS P10- SC 13/B3, la Commissione ha valutato i titoli accademici e scientifici, ritenendo MOLTO BUONA la coerenza del dottorato di ricerca; DISCRETO il volume e la continuità degli insegnamenti tenuti con titolarità su tematiche congruenti con quelle del SC 13/B3; DISCRETA la rilevanza e significatività rispetto al SC 13/B3 dell'attività di formazione o ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri; BUONA per rilevanza e significatività per il SC 13/B3, la partecipazione a congressi e convegni nazionali e internazionali; ha inoltre ricevuto il Seal of excellence per un bando Marie Curie e alcuni finanziamenti interni all'Università di Warwick.

La commissione giudica i contenuti della produzione scientifica in senso generale parzialmente congruenti con quelli del SC 13/B3 sebbene declinati più propriamente nell'ambito del settore 13/B2. L'originalità, l'innovatività, e il loro rigore sono complessivamente BUONI. BUONA è la consistenza, SUFFICIENTE l'intensità e DISCRETA la continuità temporale delle stesse.

Le 7 pubblicazioni scientifiche valutate sono solo parzialmente CONGRUENTI con il SC 13/B3. La rilevanza scientifica della collocazione editoriale di due delle pubblicazioni valutate è OTTIMA.

Prof.	Francesca Visintin	Presidente
Prof.	Barbara Imperatori	Componente
Prof	Enrico Cori	Segretario

**ALLEGATO A al Verbale 3
Punteggi**

- Candidato: Simone Gabbriellini

TITOLI E CURRICULUM:

Dottorato di ricerca o equipollenti	punti	6
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	punti	4
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	punti	5
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti	3
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	punti	2
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti	1
TOTALE TITOLI	punti	21

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

	a	b	c	d	Totale
1. Frigotto ML, Gabbriellini S, Solari L, (2022) "Le Palestre Relazionali aziendali e l'impatto sull'individuo: un field experiment". In Montanari F (Ed). Spazi collaborativi in azione. Franco Angeli, pp 131-142, ISBN: 9788835137887 [contributo in volume]	1	1	0,6	0,5	3,1
2. Frigotto ML, Gabbriellini S., Solari L., Tomaselli A., (2021) "Lo Smart Working nel panorama italiano: un'analisi della letteratura", Studi Organizzativi, Franco Angeli, pp 9-37 [articolo in rivista]	0,9	1	0,6	0,5	3
3. Manzo G., Gabbriellini S., Roux V. and Mbogori FNM (2018). "Complex Contagions and the Diffusion of Innovations: Evidence from a Small-N Study". Journal of Archaeological Method and Theory, 25, 4, 1109-1154. ISSN: 10725369 [articolo in rivista]	0,8	0,3	0,3	0,5	1,9
4. Gabbriellini S. (2017). "I Big Data". In F. Barbera & I. Pais (Eds.) Fondamenti di sociologia economica (online). EGEA Bocconi, Milano. ISBN: 9788823822405 [contributo in volume]	0,5	0,5	0,6	0,5	2,1
5. Bianchi, F., Gabbriellini, S. and Squazzoni, F. (2017). "I modelli ad agenti". In F. Barbera & I. Pais (Eds.), Fondamenti di sociologia economica (online). EGEA Bocconi, Milano. ISBN: 9788823822405 [contributo in volume]	0,5	0,3	0,6	0,5	1,9
6. Gabbriellini, S. and Santini, F. (2015). "A Micro Study on the Evolution of Arguments in Amazon.com's Reviews". In Q. Chen et al. (Eds.): PRIMA 2015, LNAI 9387, Springer International Publishing, pp. 284-300, 2015. DOI: 10.1007/978-3-319-25524-8_18 [contributo in atti di convegno]	0,8	0,3	0,5	0,5	2,1
7. Gabbriellini S. (2014). "The evolution of online forums as communication networks: an agent-based model". Revue Française de Sociologie, 55, 4, 805-826. Special Issue "Agent-based simulation in Sociology: principles, applications, and tools". ISSN: 00352969 [articolo in rivista]	0,8	0,5	0,3	0,5	2,1
8. Gabbriellini, S. (2014). "Status and participation in online tasks group". In G. Manzo, (Ed.). Analytical Sociology (pp. 317-336). Wiley LTD. ISBN: 9781119940388 [contributo in volume]	0,8	0,5	0,8	0,5	2,6
9. Gabbriellini S. and Torroni P. (2014). "A new framework for ABMs based on argumentative reasoning". In: B. Kamiński & G. Koloch (Eds) Advances in Social Simulation, 229, 25-36. Springer, Berlin, Heidelberg. ISBN: 9783642398292 [contributo in atti di convegno]	0,8	0,3	0,5	0,5	2,1
10. Gabbriellini S. (2011). Simulare Meccanismi Sociali con NetLogo. FrancoAngeli, Milano. ISBN: 9788856832730 [monografia]	0,5	0,3	0,7	0,5	2
11. Gabbriellini S. (2007). "Analisi delle reti sociali con R: il pacchetto SNA". In A. Salvini (Ed.), Analisi delle reti sociali: teorie, metodi, applicazioni (pp. 231-274). Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484345 [contributo in volume]	0,5	0,5	0,6	0,5	2,1
12. Gabbriellini S. (2007). "Il mercato delle flessibilità: il caso italiano". In M.A. Toscano (Ed.). Homo instabilis (pp. 247-278). Jaca Book/Grandevetro, Pisa ISBN: 9788816408043 [contributo in volume]	0,4	0,5	0,3	0,5	1,7
TOTALE PUBBLICAZIONI	PUNTI				26,7

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA:

Consistenza	punti	1
Intensità	punti	0,4
Continuità temporale	punti	1

TOTALE PUBBLICAZIONI e PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	PUNTI	29,1
--	--------------	-------------

ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA

TOTALE ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA	PUNTI	10
---	--------------	-----------

TOTALE PUNTEGGIO	PUNTI	60,1
-------------------------	--------------	-------------

- **Candidata:** Irene Gabutti

TITOLI E CURRICULUM:

Dottorato di ricerca o equipollenti	punti	10
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	punti	6
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	punti	7
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti	6
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	punti	3
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti	-
TOTALE TITOLI	PUNTI	32

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

	a	b	c	d	Totale
1. Gabutti I (2021). Driving hospitals towards performance: practical managerial guidance to reach the 'Perfect symphony'. New York: Nova Science Publishers, Inc., [monografia]	0,4	0,5	0,3	0,5	1,7
2. Gabutti I, Mascia D, Cicchetti A, et al. Exploring patient-centered hospitals: a systematic review to understand change. BMC Health Serv Res. 2017;17:364. doi:10.1186/s12913-017-2306-0 [articolo in rivista]	0,8	0,7	0,9	0,5	2,9
3. Gabutti I, Morandi F. HRM practices and organizational change: evidence from Italian clinical directorates. Health Serv Manage Res. 2018. doi:10.1177/0951484818790213 [articolo in rivista]	0,7	1	0,6	0,5	2,8
4. Carini E., Gabutti I, Frisicale E., Di Pilla A., Pezzullo A., de Waure C., Cicchetti A., Boccia S., Specchia M. Assessing hospital performance indicators. What dimensions? Evidence from an umbrella review. BMC Health Serv Res 20, 1038 (2020). [articolo in rivista]	0,5	0,5	0,9	0,3	2,2
5. Grossi A., Hoxhaj, I., Gabutti I., Specchia M., Cicchetti A., Boccia S., de Waure C. Hospital contextual factors affecting the implementation of health technologies: a systematic review. BMC Health Serv Res 2021 May 1;21(1):407. doi: 10.1186/s12913-021-06423-2 [articolo in rivista]	0,7	0,7	0,9	0,3	2,6
6. Gabutti I. Barneschi C. Understanding the gap between policy and facts: The Italian experience on federal decoupling in the implementation of breast units. World Medical & Health Policy. 2022;1-12. [articolo in rivista]	0,5	0,7	0,6	0,5	2,3
7. Gabutti I. Hiring the right CEO: A pilot explorative study of the most innovative CEOs' career pathways in the healthcare sector. Int J Healthc Manag. 2019. DOI: 10.1080/20479700.2018.1562613 [articolo in rivista]	0,7	1	0,6	0,5	2,8
8. Gabutti I, Cicchetti A. Translating strategy into practice: a tool to understand organizational change in a Spanish university hospital. An in-depth analysis in Hospital Clinic. Int J Healthc Manag. 2017. doi:10.1080/20479700.2017.1336837 [articolo in rivista]	0,5	1	0,6	0,5	2,6
9. Martini L, Apuzzo L, Pandolfi D, Gabutti I, Mantoan D (2023). La programmazione del personale sanitario in ambito territoriale: una revisione sistematica della letteratura e analisi del contesto italiano in base al PNRR e DM77/2022. MECOSAN, ISSN: 1121-6921, doi: 0.3280/mesa2022-124oa15988 - [articolo in rivista]	0,3	0,7	0,6	0,4	2
10. Gabutti I., Mascia D., 'Approcci innovativi per la valutazione dei Direttori Generali: evidenze preliminari per il SSN', Mecosan vol. 96, Franco Angeli, 2015. [articolo in rivista]	0,4	1	0,9	0,5	2,8
11. Gabutti I. Filling the gap between theory and practice: A pilot study on parents' perceptions of integrated care for patients with borderline personality disorder. Int J Health Plann Mgmt. 2021;1-10. DOI: 10.1002/hpm.3307 [articolo in rivista]	0,2	0,1	0,6	0,5	1,4
12. Gabutti I. Driving health technologies towards performance: a contextualisation within the hospital setting. Int. J. Technology, Policy and Management, Vol. 21, No. 4, 2021 [articolo in rivista]	0,6	0,7	0,6	0,5	2,4
TOTALE PUBBLICAZIONI	PUNTI				28,5

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA:

Consistenza	punti	1
Intensità	punti	1
Continuità temporale	punti	1

TOTALE PUBBLICAZIONI e PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	PUNTI	31,5
--	--------------	-------------

ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA

TOTALE ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA	PUNTI	10
---	--------------	-----------

TOTALE PUNTEGGIO	PUNTI	73,5
-------------------------	--------------	-------------

- **Candidata:** Gouya Harirchi

TITOLI E CURRICULUM:

Dottorato di ricerca o equipollenti	punti	12
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	punti	2,5
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	punti	7
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti	6
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	punti	3
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti	0,5
TOTALE TITOLI	PUNTI	31

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

	a	b	c	d	Totale
1. Landström H, Harirchi G (2019). "That's Interesting!" in Entrepreneurship Research. Journal of Small Business Management, vol. 57 [articolo in rivista]	0,8	0,6	0,9	0,5	2,8
2. Landström H, Harirchi G (2018). The social structure of entrepreneurship as a scientific field. Research Policy, vol. 47 [articolo in rivista]	0,8	0,6	1	0,5	2,9
3. Balboni, B, Bortoluzzi, G, Cozza, C, Harirchi, G, Pustovrh, A (2016). Exploring the relation between international experience and cross-borders innovation collaboration: Case of SMEs from Adriatic regions of Italy. Piccola Impresa, vol. 2016, p. 9-26 [articolo in rivista]	1	0,8	0,6	0,4	2,8
4. Landström H, Åström F, Harirchi G (2015). Innovation and Entrepreneurship Studies: One or Two Fields of Research? International Entrepreneurship and Management Journal, vol. 11 [articolo in rivista]	0,8	1	0,9	0,5	3,2
5. Aslesen, H W, Harirchi G (2015). The effect of local and global linkages on the innovativeness in ICT SMEs: does location-specific context matter? Entrepreneurship and Regional Development, vol. 27(2015), p. 644-669 [articolo in rivista]	0,8	1	0,9	0,5	3,2
6. Harirchi G, Chaminade, C (2014). Exploring the relation between the degree of novelty of innovations and user-producer interaction across different income regions. World Development, vol. 57, p. 19-31 [articolo in rivista]	0,8	0,7	0,9	0,5	2,9
7. Landström, H, Harirchi, G, Åström, F (2012). Entrepreneurship: Exploring the knowledge base. Research Policy, vol. 41, p. 1154-1181 [articolo in rivista]	0,8	0,7	1	0,5	3
8. Harirchi G, Melin G, Etemad S (2007). An exploratory study of the feature of Iranian co-authorships in biology, chemistry and physics. Scientometrics, vol. 72 [articolo in rivista]	0,5	0,2	0,9	0,5	2,1
9. Harirchi, G, & Landström, H (2021). Interestingness in Entrepreneurship Research: International Isomorphism and/or Contextual Heterogeneity? In: Laveren, E, Ben-Hafaïedh, C, Kurczewska, A, & Jiang, YD (a cura di). Contextual Heterogeneity in Entrepreneurship Research: Frontiers in European Entrepreneurship Research (p. 15-40). Edward Elgar Publishing, Cheltenham. [contributo in volume]	0,7	1	0,8	0,5	3
10. Chaminade C., de Fuentes C., Harirchi G, Plechero M. (2016). The geography and structure of Global Innovation Networks: Global scope and regional embeddedness. In: Shearmur, R., Carrincazeaux, C., & Doloreux, D. (a cura di), Handbook on the Geographies of Innovation (p. 370-381). Edward Elgar, Cheltenham. [contributo in volume]	0,6	0,7	0,8	0,5	2,6
11. Harirchi G (2015). Global linkages for innovation: The impact of group affiliation. In: Harirchi G. In Search of Opportunities: Three Essays on Global Linkages for Innovation (p.123-151). Copenhagen Business School [Phd], Frederiksberg, ISBN: 9788793339125 [tesi di dottorato – estratto Cap. 5]	0,6	1	0,3	0,5	2,4
12. Cozza, C, Harirchi, G, Marković Čunko, A (a cura di) (2016). Innovation in the Adriatic Region. Di Claudio Cozza, Gouya Harirchi, Ana Marković Čunko. p. 1-211. EUT – Edizioni Università di Trieste, Trieste. [curatela]	0,5	0,6	0,2	0,5	1,8
TOTALE PUBBLICAZIONI	PUNTI				32,7

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA:

Consistenza	punti	1
Intensità	punti	1
Continuità temporale	punti	0,9

TOTALE PUBBLICAZIONI e PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	PUNTI	35,6
--	--------------	-------------

ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA

TOTALE ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA	PUNTI	10
---	--------------	-----------

TOTALE PUNTEGGIO	PUNTI	76,6
-------------------------	--------------	-------------

- **Candidato:** Stefano Li Pira

TITOLI E CURRICULUM:

Dottorato di ricerca o equipollenti	punti	10
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	punti	4
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	punti	5
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti	2
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	punti	3
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti	1,5
TOTALE TITOLI	PUNTI	25,5

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

	a	b	c	d	Totale
1. Giachetti, Claudio, Li Pira, Stefano (2022). Catching up with the market leader: Does it pay to rapidly imitate its innovations? Research policy, vol. 51, p. 1-14, ISSN: 0048-7333, doi: 10.1016/j.respol.2022.104505 [articolo in rivista]	1	0,5	1	0,5	3
2. Giacchetti, Claudio, Lampel, J., Li Pira, Stefano (2017). Red Queen competitive imitation in the UK mobile phone industry. Academy of management journal, vol. 60, p. 1882-1914, ISSN: 0001-4273, doi: 10.5465/amj.2015.0295 [articolo in rivista]	1	0,5	1	0,5	3
3. Cabigiosu A., Li Pira S., Campagnolo D. (2022). The tensions between Openness Dimensions in Explaining Innovation Performance. In: Academy of Management Proceedings. vol. 2022 (1), 15918, Academy of Management [atti di convegno]	0,6	1	0,5	0,5	2,6
4. Montanari, F., Giachetti, C., Castellucci, F., & Li Pira, S. (2016). The moderating effect of economics reputation on middle status conformity: A study on the Italian film industry (Working paper No. 9/2016). Department of Management Working Paper Series, Ca' Foscari University of Venice. [Working paper]	0,5	0,7	0,3	0,5	2
5. Balzarin, L., & Li Pira, S. (2018). La similarità nei contratti di rete. In Osservatorio Nazionale sulle reti d'impresa 2022 (a cura di Cabigiosu, Moretti) (pp.79-96). Pearson. [capitol in libro]	0,5	0,7	0,6	0,5	2,3
6. Anna Moretti, Stefano Li Pira (2022). I contratti di rete: una lettura dei risultati economico-finanziari per macroarea geografica. In: Anna Moretti Stefano Li Pira (a cura di): Anna Cabigiosu, Osservatorio Nazionale sulle reti d'impresa 2022. Studi e ricerche sulle reti di impresa, vol. 3, p. 25-42, Venezia: Edizioni ca' Foscari. [capitol in libro]	0,6	0,5	0,3	0,5	1,9
7. Cabigiosu, A., Li Pira, S., & Campagnolo, D. (2022). L'open innovation nei contratti di rete in: Anna Cabigiosu, Osservatorio Nazionale sulle reti d'impresa 2022. Studi e ricerche sulle reti di impresa, vol. 3, p. 48-56, Venezia: Edizioni ca' Foscari. [capitol in libro]	0,6	0,8	0,3	0,5	2,2
8. Li Pira, S. (2015) Three essay on competitive dynamics and imitation [Tesi di dottorato]	0,5	0,5	0,2	0,5	1,7
TOTALE PUBBLICAZIONI	PUNTI				18,7

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA:

Consistenza	punti	1
Intensità	punti	0,4
Continuità temporale	punti	0,6

TOTALE PUBBLICAZIONI e PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	PUNTI	20,7
--	--------------	-------------

ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA

TOTALE ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA	PUNTI	10
---	--------------	-----------

TOTALE PUNTEGGIO	PUNTI	56,2
-------------------------	--------------	-------------

Prof. Francesca Visintin Presidente
Prof. Barbara Imperatori Componente
Prof. Enrico Cori Segretario