



## DECRETO RETTORALE

### Allegato 1

**Bando di concorso per l'attribuzione di 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca presso l'Università degli Studi di Udine dal tema "Il contributo della Humane Entrepreneurship nelle strategie di internazionalizzazione delle imprese. Raccolta di evidenze empiriche" SSD: SECS-P/08 (responsabile scientifica, Maria Chiarvesio)**

**Assegno di ricerca finanziato a valere sulle risorse del progetto PRIN 2022 - Prot. n. 20229M9MM8**

#### Art. 1

È indetta una selezione per l'attribuzione di 1 assegno presso l'Università degli Studi di Udine per lo svolgimento dell'attività di ricerca individuabile nell'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente bando.

L'assegno di ricerca è collegato al progetto di ricerca sul quale grava ed è subordinato alla relativa copertura finanziaria.

L'assegno può essere rinnovato con il vincitore in conformità con quanto previsto dall'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (nel testo previgente al D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79) e dal Regolamento dell'Università degli Studi di Udine per il conferimento di assegni di ricerca emanato con Decreto rettorale 31 marzo 2021, n. 182, in presenza di valutazione positiva del responsabile scientifico sull'attività svolta dall'assegnista, adeguata motivazione scientifica e relativa copertura finanziaria, nei limiti di quanto stabilito al successivo art. 3, lett. b) e c).

L'assegno di ricerca non attribuisce al vincitore alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università.

Eventuali comunicazioni personali ai candidati relative alla presente selezione saranno trasmesse esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di iscrizione alla selezione.

#### Art. 2

Le attività oggetto dell'assegno di ricerca di cui al presente bando di concorso ed i requisiti di ammissione sono indicati e descritti nell'Allegato A. La mancanza dei requisiti di ammissione al momento della presentazione della domanda comporta l'**esclusione** del candidato dalla selezione.

Il possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero o, per i soli settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica corredato da un'adeguata produzione scientifica, costituisce requisito preferenziale ai fini dell'attribuzione dell'assegno oggetto della presente selezione, qualora non sia stato previsto quale requisito di ammissione.

La Commissione giudicatrice valuta, ai fini della sola ammissione al concorso, l'idoneità del titolo di studio conseguito all'estero fatta salva la valutazione del titolo di specializzazione di area medica a cui si applica l'art. 38, comma 3.1, del D. Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e la normativa comunitaria in materia.

## DECRETO RETTORALE

La Commissione procede alla valutazione del titolo di studio conseguito all'estero in base alla relativa documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione e può escludere il candidato qualora la documentazione presentata non fornisca elementi sufficienti per la valutazione.

I candidati sono invitati pertanto ad allegare tutta la documentazione in loro possesso relativa al proprio titolo al fine di fornire alla Commissione elementi sufficienti per la valutazione della propria posizione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva e la loro esclusione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento con motivato provvedimento.

### Art. 3

L'assegnazione di ricerca di cui al presente bando non può essere conferita:

- a) ai dipendenti delle Università e ai soggetti di cui all'art. 22, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (nel testo previgente al D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79);
- b) a coloro che hanno già usufruito di assegni di ricerca ex Legge 30 dicembre 2010, n. 240 per il periodo massimo consentito dalla normativa, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso;
- c) a coloro che hanno già usufruito di assegni di ricerca e di contratti di ricercatore a tempo determinato ex Legge 30 dicembre 2010, n. 240 per complessivi 12 anni anche non continuativi;
- d) a coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con:
  - il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Udine;
  - il responsabile scientifico o un professore/ricercatore appartenente al dipartimento o alla struttura d'interesse sede dell'attività dell'assegno di ricerca.

L'assegnazione di ricerca di cui al presente bando non può essere cumulata:

- a) con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne che con quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di formazione o di ricerca dell'assegnista;
- b) con altri assegni di ricerca;
- c) con rapporti di lavoro dipendente ancorché in regime di *part time*, fatto salvo quanto previsto dalla normativa per i dipendenti di pubbliche amministrazioni.

La titolarità dell'assegnazione di cui al presente bando è inoltre incompatibile con la contemporanea frequenza di corsi di laurea, laurea magistrale, dottorato di ricerca con borsa e specializzazione medica, in Italia e all'estero.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali abbiano riportato condanne penali che abbiano comportato, quale sanzione accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici ovvero l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione.

### Art. 4

I candidati devono presentare, con le modalità descritte nel successivo art. 5, apposita domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta in modalità autografa o digitale. La domanda priva di sottoscrizione comporterà l'**esclusione** del candidato, tranne nel caso di accesso mediante utilizzo di Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) nel qual caso la sottoscrizione non sarà necessaria.

## DECRETO RETTORALE

La domanda di partecipazione dovrà essere caricata nella sua interezza (vale a dire in ogni sua pagina) **pena esclusione** del candidato alla selezione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno allegare **a pena di esclusione**:

1. il *curriculum* scientifico professionale in lingua italiana o inglese o nell'eventuale ulteriore lingua indicata nell'Allegato A, dove siano evidenziate le attitudini del candidato idonee allo svolgimento e alla realizzazione del programma della ricerca;
2. copia del documento di identità o di altro documento di identificazione in corso di validità. I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea dovranno obbligatoriamente allegare copia del passaporto;
3. limitatamente ai cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea soggiornanti o autorizzati a soggiornare in Italia, copia del permesso di soggiorno o dell'autorizzazione a soggiornare in Italia;
4. per i candidati che non possono autocertificare alle condizioni di seguito riportate, la documentazione attestante il possesso del titolo accademico previsto per l'ammissione alla selezione. L'eventuale possesso di un titolo accademico superiore non esonera il candidato dal produrre tale documentazione che, se mancante, comporterà la sua esclusione:
  - **I candidati cittadini italiani o di uno Stato appartenente all'Unione Europea** dovranno presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione e eventualmente di atto notorio relativamente al possesso del titolo accademico previsto per l'ammissione (con indicazione del titolo accademico, istituzione accademica erogante, anno di conseguimento, votazione conseguita) e alle pubblicazioni e altri titoli posseduti, indicando per ciascuno di essi tutti gli elementi identificativi necessari alla valutazione da parte della Commissione. **La domanda di partecipazione vale quale dichiarazione sostitutiva di certificazione del titolo accademico dichiarato.** Qualora l'oggetto della dichiarazione sostitutiva non risulti ben identificato per la natura, la durata, la collocazione temporale e per l'ente interessato, la Commissione esaminatrice non ne terrà conto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese; in caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dagli artt. 483, 485, e 486 del codice penale. L'Università non terrà conto di eventuali certificati allegati da candidati cittadini italiani o di uno Stato appartenente all'Unione Europea.
  - **I cittadini di uno Stato non appartenente all'Unione Europea** dovranno presentare documenti e titoli in lingua italiana o inglese o nell'eventuale ulteriore lingua indicata nell'Allegato A, pena l'esclusione dalla selezione o, a seconda del caso, la loro mancata valutazione.  
I documenti e i titoli, originariamente in lingua diversa, devono essere accompagnati da una traduzione, effettuata dal candidato sotto la sua responsabilità, in italiano o in inglese o nell'eventuale ulteriore lingua indicata nell'Allegato A. Con riferimento alla sola tesi, la traduzione può limitarsi ad un *abstract* esteso.
  - **I cittadini di uno Stato non appartenente all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia** possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di certificazione solo relativamente a stati, qualità personali o fatti certificabili o attestabili da soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.
  - **I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia** possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante.

I candidati potranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione ai fini valutativi le pubblicazioni e ogni altro titolo ritenuto utile a comprovare la propria qualificazione in relazione al programma di ricerca descritto nell'Allegato A e ad attestare l'eventuale attività di ricerca svolta presso soggetti pubblici e/o privati (con

## DECRETO RETTORALE

indicazione della decorrenza e durata). Le modalità di presentazione sono analoghe a quelle indicate al punto 4 del precedente paragrafo.

Vengono valutati solo i titoli posseduti dal candidato alla data di presentazione della domanda di selezione e presentati secondo le modalità di cui all'art. 5.

L'eventuale esclusione dalla procedura selettiva per mancanza dei requisiti di ammissibilità, per assenza dei documenti obbligatori, per mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione o per presentazione della domanda stessa con modalità diverse da quella prevista dal presente bando sarà comunicata agli interessati esclusivamente mediante messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

### Art. 5

Le iscrizioni alla presente selezione inizieranno il 23 maggio 2024 ore 14:00 (ora italiana) e termineranno il 20 giugno 2024 ore 14:00 (ora italiana).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata, pena esclusione, utilizzando l'apposita procedura *online*, disponibile all'indirizzo web: <https://pica.cineca.it/>.

Per coloro che non hanno già un'utenza, la procedura prevede una fase di registrazione del candidato, e una fase successiva di compilazione *online* della domanda.

Una volta completata, la domanda deve essere sottoscritta con le modalità (firma autografa, con allegato documento di identità, o firma digitale) descritte nella procedura *online*, a pena di esclusione dalla selezione. La domanda non dovrà essere firmata qualora si acceda alla procedura *online* sopraccitata mediante utilizzo di Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID). In caso di sottoscrizione con modalità autografa, il candidato dovrà caricare la domanda a sistema nella sua interezza. Le informazioni inserite nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati in formato .pdf i titoli di cui all'art. 4. I singoli file, in formato .pdf, non possono avere dimensione superiore a 30MB.

Non è consentito presentare gli allegati alla domanda sotto forma di *link* a *file* residenti su servizi di "storage/file sharing on-line" o pagine *web*. Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

La domanda di partecipazione alla selezione viene inviata automaticamente all'Università degli Studi di Udine con la chiusura definitiva della procedura *online*.

L'Amministrazione universitaria:

- non si assume alcuna responsabilità nel caso sia impossibile leggere la documentazione presentata in formato elettronico a causa di file danneggiati;
- non accetta né prende in considerazione titoli o documenti pervenuti in formato cartaceo o con modalità diversa da quella indicata nel presente articolo.

## DECRETO RETTORALE

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il caso di errata indicazione, da parte del candidato, del proprio indirizzo di posta elettronica oppure in caso di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati sono invitati a non attendere gli ultimi giorni prima della data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'Università non si assume alcuna responsabilità per eventuali malfunzionamenti dovuti a problemi tecnici e/o sovraccarico della linea di comunicazione e/o dei sistemi applicativi.

### Art. 6

La prova di selezione si svolge secondo le modalità riportate nell'Allegato A.

La prova tenderà ad accertare la preparazione, l'esperienza e l'attitudine alla ricerca dei candidati. Essa consisterà nella valutazione del *curriculum* scientifico professionale, delle pubblicazioni e dei titoli presentati, e del colloquio, ove previsto.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

I candidati che intendono avvalersi, in relazione alla propria situazione di *handicap*, dei benefici di cui all'art. 20 della legge n. 104 del 1992 (necessità di ausilio, eventuale utilizzo di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame), devono dichiararlo e corredare la domanda con idonea certificazione medica al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici previsti; la mancata presentazione della certificazione medica esonera l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

### Art. 7

La Commissione giudicatrice di concorso è individuata nell'Allegato A al presente bando di cui fa parte integrante.

La Commissione, nella prima seduta, nomina al proprio interno il Presidente ed il Segretario verbalizzante e stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, ove previsto.

I risultati della valutazione dei titoli devono essere resi noti agli interessati nel corso del colloquio, ove previsto.

La Commissione dispone di un numero complessivo di 100 punti (cento centesimi) attribuibili alla selezione. Al termine dei lavori la Commissione formula la graduatoria generale di merito sulla base del punteggio complessivo riportato da ogni candidato e provvede alla stesura del verbale delle operazioni concorsuali.

L'assegno è attribuibile, nel rispetto della graduatoria, ai candidati che abbiano riportato la votazione minima complessiva di 70/100 (settanta centesimi).

Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

## DECRETO RETTORALE

La graduatoria sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione all'albo ufficiale dell'Ateneo; l'esito della valutazione non sarà oggetto di comunicazione personale ai candidati.

Decadono dal diritto all'attribuzione dell'assegno di ricerca coloro che non dichiarano di accettarlo e non si presentano presso la struttura sede dell'attività di ricerca per la sottoscrizione del contratto entro i termini comunicati dalla stessa via posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda, salvo ragioni di salute o cause di forza maggiore debitamente documentate e tempestivamente segnalate.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, se vincitori, devono presentare, qualora non già allegati alla domanda di partecipazione alla selezione:

- **Per i titoli di studio rilasciati da un paese aderente alla Convenzione di Lisbona (<https://www.enic-naric.net/>), la seguente documentazione:**
  - Diploma *Supplement* o analoga attestazione in inglese rilasciata dall'Università competente;
  - "Attestato di verifica del titolo estero - CIMEA" rilasciato da CIMEA (Centro di Informazione sulla Mobilità e le Equivalenze Accademiche) tramite il servizio «*diplome*» all'indirizzo <https://cimea.diplome.eu/udine/#/auth/login>
- **Per i titoli di studio rilasciati da un paese non aderente alla Convenzione di Lisbona (<https://www.enic-naric.net/>), una delle seguenti opzioni:**
  - Dichiarazione di valore in loco del titolo posseduto e il certificato relativo al titolo con esami e votazioni. Il certificato in lingua diversa dall'italiano o dall'inglese deve essere accompagnato da traduzione ufficiale in una di tali lingue (certificata dall'autorità diplomatico-consolare competente o asseverata presso un tribunale in Italia);
  - "Attestato di comparabilità e verifica del titolo estero - CIMEA" rilasciato da CIMEA (Centro di Informazione sulla Mobilità e le Equivalenze Accademiche) tramite il servizio «*diplome*» all'indirizzo <https://cimea.diplome.eu/udine/#/auth/login>

Se la documentazione sopraccitata non è disponibile in sede di stipula del contratto, il candidato deve dimostrare di averne fatto richiesta e presentarla non appena possibile; in caso di mancata consegna entro 6 mesi dall'inizio dell'assegno, il candidato decadrà dallo stesso e sarà tenuto alla restituzione delle somme finora percepite a tale titolo.

### Art. 8

L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della sottoscrizione del contratto che definisce le modalità della collaborazione.

L'attività oggetto dell'assegno di ricerca dovrà presentare le seguenti caratteristiche:

- a) svolgersi nell'ambito del programma di ricerca oggetto dell'assegno e non esserne supporto meramente tecnico;
- b) stretto legame con la realizzazione del programma di ricerca che costituisce l'oggetto del rapporto con il vincitore;
- c) carattere continuativo e comunque temporalmente definito, non meramente occasionale, ed in rapporto di coordinamento rispetto alla complessiva attività dell'Ateneo;
- d) svolgimento in condizione di autonomia, nei soli limiti del programma predisposto dal Responsabile dello stesso, senza orario di lavoro predeterminato.

## DECRETO RETTORALE

L'assegnista è tenuto a presentare, con le scadenze previste dal contratto, alla struttura di riferimento, una particolareggiata relazione scritta sull'attività svolta e sui risultati conseguiti, corredata dal parere del responsabile scientifico. L'assegnista dovrà inoltre consegnare relazioni intermedie e *timesheet*, qualora richiesti dalla struttura di riferimento e/o dal responsabile scientifico.

L'assegnista è tenuto alla massima riservatezza circa i dati e le informazioni cui venga a conoscenza nel corso dello svolgimento dell'attività di ricerca. Su richiesta del responsabile scientifico sarà tenuto alla sottoscrizione di apposito accordo di riservatezza.

I diritti di proprietà industriale sui risultati conseguiti dall'assegnista nell'esecuzione dell'attività di ricerca appartengono in via esclusiva all'Università, fermo restando il diritto morale dell'assegnista ad essere riconosciuto autore o inventore.

L'Università si riserva la facoltà di revocare il presente bando di selezione per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, qualora venga meno il progetto di ricerca e/o la copertura finanziaria su cui grava l'assegno di ricerca. Nel caso tali cause sopravvengano successivamente alla sottoscrizione del contratto, l'Università potrà recedere senza preavviso dallo stesso.

### Art. 9

All'assegno di cui al presente bando, si applicano:

- in materia fiscale le disposizioni di cui all'art. 4 della Legge 13 agosto 1984, n. 476 e successive modificazioni e integrazioni;
- in materia previdenziale, le disposizioni di cui all'art. 2 commi 26 e seguenti della Legge 8 agosto 1995, n. 335 e successive modificazioni e integrazioni;
- in materia di congedo obbligatorio per maternità le disposizioni di cui al Decreto ministeriale 12 luglio 2007;
- in materia di congedo per malattia, le disposizioni di cui all'art. 1 comma 788 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni.

Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità l'indennità corrisposta dall'INPS ai sensi dell'art. 5 del Decreto ministeriale 12 luglio 2007, è integrata dall'Università fino a concorrenza dell'intero importo dell'assegno di ricerca.

Il pagamento dell'assegno sarà effettuato in rate mensili posticipate.

### Art. 10

I dati raccolti nell'ambito della procedura di cui all'art. 5 sono necessari per la corretta gestione della procedura di selezione, per l'eventuale successiva gestione dell'assegno di ricerca e per finalità connesse alla gestione dei servizi erogati dall'Università. L'Università degli Studi di Udine è il Titolare del Trattamento. In ogni momento, l'interessato può richiedere l'accesso, la rettifica nonché, compatibilmente con le finalità istituzionali dell'Ateneo, la cancellazione e la limitazione del trattamento o opporsi al trattamento dei propri dati. Può sempre proporre reclamo al Garante Italiano per la protezione dei dati. L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Università degli Studi di Udine nella sezione "privacy" accessibile dalla home page [www.uniud.it](http://www.uniud.it) Link Diretto: <https://www.uniud.it/it/pagine-speciali/guida/privacy>

## DECRETO RETTORALE

### Art. 11

Per quanto non espressamente citato nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia citata in premessa ed al "Regolamento interno per il conferimento di assegni di ricerca ex Legge 30 dicembre 2010 n. 240" dell'Università degli Studi di Udine emanato con Decreto rettorale 31 marzo 2021, n. 182.

### Art. 12

Il funzionario responsabile del procedimento è la dott.ssa Sandra Salvador, Responsabile dell'Area Servizi per la Ricerca dell'Università degli Studi di Udine.

L'ufficio di riferimento presso l'Università degli Studi di Udine è l'Area Servizi per la Ricerca – Ufficio Formazione per la Ricerca, via Mantica n. 31 - 33100 Udine.

Per chiedere informazioni sul bando compilare il seguente modulo disponibile sul sito dell'Università degli Studi di Udine: [https://helpdesk.uniud.it/SubmitSR.jsp?type=req&accountId=universityofudine&populateSR\\_id=42105](https://helpdesk.uniud.it/SubmitSR.jsp?type=req&accountId=universityofudine&populateSR_id=42105)



# DECRETO RETTORALE

## Allegato A

### Responsabile scientifico della ricerca / Principal investigator:

Nome e cognome / Name and surname: Maria Chiarvesio  
Qualifica / Position: Professoressa Ordinaria / Full Professor  
Dipartimento / Department: Scienze Economiche e Statistiche (DIES) / Economics and Statistics  
Area MUR / Research field: 13 - Scienze economiche e statistiche  
Settore concorsuale e Settore scientifico disciplinare / Scientific sector: 13/B2; SECS-P/08 - Economia e gestione delle imprese

### Titolo dell'assegnio di ricerca / Topic of the research fellowship "assegnio di ricerca":

*I bandi sono consultabili dal sito dell'Ateneo, del MUR e di Euraxess / The calls are available on the University, MUR and Euraxess websites*

#### Testo in italiano:

Il contributo della Humane Entrepreneurship nelle strategie di internazionalizzazione delle imprese. Raccolta di evidenze empiriche.

#### Text in English:

The contribution of Humane Entrepreneurship in internationalization strategies of firms. Collection of empirical evidence.

### Obiettivi previsti e risultati attesi del programma di ricerca in cui si colloca l'attività dell'assegnista di ricerca / Foreseen objectives and results of the research programme performed by the research fellow "assegnista di ricerca":

*I bandi sono consultabili dal sito dell'Ateneo, del MUR e di Euraxess / The calls are available on the University, MUR and Euraxess websites*

#### Testo in italiano:

L'assegnio di ricerca si colloca nell'ambito del progetto PRIN "The contribution of Humane Entrepreneurship and Purpose-Driven Companies to Reimagine Capitalism, esplicitamente ripreso in questo progetto di ricerca. È ampiamente riconosciuto che il capitalismo moderno ha responsabilità in una serie di pesanti sfide - come i cambiamenti climatici, le disuguaglianze sociali e la povertà - che l'umanità sta attualmente affrontando. Tuttavia, molti sostengono che alcune delle possibili soluzioni a tali sfide possono essere incorporate nel modello capitalistico stesso, che deve essere "reinventato". Possiamo osservare imprese che stanno cambiando il proprio modello di business implementando strategie orientate al "sociale" e attribuendo importanza strategica alla creazione di valore per una vasta gamma di stakeholder (Harrison, et al., 2020). Tali aziende sono diverse dalle società senza scopo di lucro e dalle organizzazioni socialmente orientate. Infatti, sono contemporaneamente orientate al profitto e "purpose-driven", e aspirano chiaramente ed esplicitamente a svolgere un ruolo di cambiamento nell'attuale sistema capitalista (Gartenberg, Prat & Serafeim, 2019; Henderson, 2021; Hollensbe et al., 2014). Le aziende "purpose-driven" sono infatti motivate da obiettivi di lungo termine collegati a esigenze specifiche della società (Battilana et al., 2020; George et al., 2021; Mayer, 2020).

Lo scopo del più ampio progetto di ricerca PRIN è di far luce sul fenomeno delle organizzazioni "purpose-driven" da una prospettiva manageriale, utilizzando il framework della teoria della Humane Entrepreneurship (HumEnt). Questa teoria emergente viene definita da Kim et al. (2018, p.12) come "a virtuous and sustainable integration of entrepreneurship, leadership and human resource management, in which successful implementation leads to a beneficial increase in the creation of quality and wealth jobs, perpetuated in a continuous cycle" e viene qualificata da Parente et al. (2018, p. 32) come "an enlarged entrepreneurial strategic posture (ESP) [that is] based on

## DECRETO RETTORALE

entrepreneurship orientation theory (EO), corporate social responsibility (CSR) theory, and servant leadership theory (SLT)... [and is the result of] the integration of three dimensions: EO, Sustainable Orientation (SO), and Humane Resource Orientation (HRO)". Poiché le teorie imprenditoriali che enfatizzano la creazione di valore economico non prendono in sufficiente considerazione la "distribuzione" del valore ai dipendenti, agli stakeholder e alle altre organizzazioni, Kim et al. (2018), sottolineano la rilevanza del capitale umano per la creazione di valore sociale e la necessità di integrare il concetto di orientamento imprenditoriale. Parente et al. (2018; 2020) hanno ulteriormente sviluppato la teoria della Humane Entrepreneurial Orientation (HEO) sostenendo che la sua ratio "is expressed by the extent to which entrepreneurs and top managers are inclined to take care of a firm's competitiveness, to take care of their human resources and to take care of relevant social values and concerns, including those regarding environmental sustainability" (Parente et al., 2020, p. 4). L'aggiunta di un orientamento "centrato sull'uomo" alla teoria dell'imprenditorialità richiede di andare oltre la ricerca di obiettivi economici ambiziosi, per comprendere meglio il ruolo del capitale umano nell'attuale contesto economico, in cui l'imprenditorialità è sempre più invitata a essere inclusiva e sostenibile. Quindi le aziende incentrate sull'uomo dovrebbero mostrare una diversa vocazione nei confronti del business, caratterizzata da una tensione tra scopo (Kim et al., 2018; Rey et al., 2019) e redditività (Craig e Snook, 2014; Yitshaki & Kropp, 2016).

Esistono numerose testimonianze, di natura aneddotica, sui valori ispiratori, sui meccanismi organizzativi e sulle azioni strategiche che intraprendono questo tipo di aziende per cui il presente progetto mira a fornire una migliore comprensione teorica e prove empiriche robuste di questo fenomeno.

In questo quadro, si inserisce l'obiettivo di comprendere in che misura la HumEnt influisce sulle strategie di internazionalizzazione delle imprese. Da questo punto di vista, l'impatto della HumEnt può essere infatti duplice. Da un lato può costituire un'opportunità competitiva nel momento in cui c'è crescente attenzione alle ricadute sociali ed ambientali delle imprese e può essere una fonte di innovazione da giocare nella competizione internazionale; dall'altro può costituire una fonte di costi (Aspelund et al., 2017).

L'obiettivo della presente ricerca è dunque quello di analizzare se e in che modo i tre pilastri di HumEnt (cioè Entrepreneurial Orientation, Sustainable Orientation, and Humane Resource Orientation) influiscono su: (i) il livello di internazionalizzazione delle imprese, nelle diverse fasi della catena del valore; (ii) le strategie di entrata e le decisioni di localizzazione; (iii) i driver di competitività internazionale e (iv) le performance internazionali in termini di vendite, quote di mercato, profitti, reputazione. Inoltre, si intende analizzare in quali condizioni (relative all'azienda, al settore, ai paesi) HumEnt costituisce un motore della competitività internazionale.

A tal fine, verrà condotto uno studio quantitativo su un campione di aziende italiane di diverse dimensioni e settori. L'obiettivo è realizzare un'indagine coinvolgendo almeno 400 aziende. Inoltre, per un maggiore approfondimento del tema di ricerca, verranno identificati alcuni casi studio rispetto a cui realizzare interviste in profondità.

L'assegnista di ricerca sarà coinvolto principalmente nelle seguenti attività, in collaborazione con il team di ricerca:

- supporto nella costruzione del questionario;
- supporto nell'identificazione delle imprese e loro contatto;
- raccolta dati e creazione database;
- supporto nell'analisi dei dati raccolti e nella reportistica;
- supporto per la realizzazione delle interviste per la costruzione dei casi di studio.

### Text in English:

The research fellowship is part of the PRIN project "The contribution of Humane Entrepreneurship and Purpose-Driven Companies to Reimagine Capitalism", explicitly captured in this research project. It is widely acknowledged that modern capitalism has responsibilities in a number of serious challenges – such as climate change, social inequalities and poverty – that humanity is currently facing. However, many argue that some of the possible solutions to such challenges may be embodied in the capitalist model itself, which needs to be "reimagined". We can observe firms that are changing the way they do business by implementing "socially" oriented strategies, attributing strategic importance to the creation of value for a wide range of societal stakeholders (Harrison, et al., 2020). Such companies are different from non-profit companies and socially oriented organizations. In fact, they

## DECRETO RETTORALE

are both profit-oriented and “purpose-driven”, and they clearly and explicitly aspire to play a game-changing role in the current capitalist system (Gartenberg, Prat & Serafeim, 2019; Henderson, 2021; Hollensbe et al., 2014). Purpose-driven companies are clearly and explicitly motivated by long-term objectives linked to specific needs of the society (Battilana et al., 2020; George et al., 2021; Mayer, 2020).

The purpose of the wider research project (PRIN) is to shed light on the phenomenon of purpose-driven organizations from a managerial perspective, using the framework of the Humane Entrepreneurship theory (HumEnt). This emergent theory is defined by Kim et al. (2018, p. 12) as “a virtuous and sustainable integration of entrepreneurship, leadership and human resource management, in which successful implementation leads to a beneficial increase in the creation of quality and wealth jobs, perpetuated in a continuous cycle” and qualified by Parente et al. (2018, p. 32) as “an enlarged entrepreneurial strategic posture (ESP) [that is] based on entrepreneurship orientation theory (EO), corporate social responsibility (CSR) theory, and servant leadership theory (SLT)... [and is the result of] the integration of three dimensions: EO, Sustainable Orientation (SO), and Humane Resource Orientation (HRO)”. As entrepreneurial theories emphasizing economic value creation do not take into sufficient consideration the “distribution” of value to employees, stakeholders and other organizations, Kim et al. (2018), emphasize the relevance of human capital for social value creation and the need to integrate the concept of Entrepreneurial Orientation. Parente et al. (2018; 2020) further developed the theory of Humane Entrepreneurial Orientation (HEO) by arguing that HEO rationale “is expressed by the extent to which entrepreneurs and top managers are inclined to take care of a firm’s competitiveness, to take care of their human resources and to take care of relevant social values and concerns, including those regarding environmental sustainability” (Parente et al., 2020, p. 4). Adding a “human-centered” orientation to entrepreneurship theory requires going beyond the pursuit of ambitious economic goals, to better understand the role of human capital in the current economic context, where entrepreneurship is increasingly urged to be inclusive and sustainable. Human-centered companies are therefore expected to show a different vocation towards business, characterized by a tension between purpose (Kim et al., 2018; Rey et al., 2019) and profitability (Craig and Snook, 2014; Yitshaki Kropp, 2016).

Abundant evidence, of anecdotal nature, exists about the inspiring values, the organizational mechanisms, and the strategic actions that purpose-driven companies undertake. So, the present project aims at providing a better theoretical understanding and robust empirical evidence of this phenomenon.

Against this background, the goal is to understand the extent to which HumEnt affects firms' internationalization strategies. From this perspective, the impact of HumEnt may indeed be twofold. On the one hand, it can be a competitive opportunity at a time when there is increasing attention to the social and environmental impacts of firms and can be a source of innovation to play in international competition; on the other hand, it can be a source of costs (Aspelund et al., 2017).

Therefore, the aim of this research project is to analyse if and how the three pillars of HumEnt (i.e., Entrepreneurial Orientation, Sustainable Orientation, and Humane Resource Orientation) impact on (i) the level of internationalization of companies, at different stages of the value chain; (ii) entry strategies and localization decisions; (iii) drivers of international competitiveness and (iv) international performance in terms of sales, market share, profits, reputation. Also, we want to analyse under which conditions (related to the company, the industry, countries) HumEnt constitutes a driver of international competitiveness.

To this end, a quantitative study will be carried out on a sample of Italian companies of different sized and sectors. The objective is to involve at least 400 companies. Moreover, in order to analyse deeper the research topic, a number of case studies will be identified.

The research fellow, along with the research team, will be involved in:

- supporting in the creation of the questionnaire;
- supporting in identifying and contacting companies for the survey;
- collecting data and building the database;
- supporting in the data analysis and reporting;
- supporting in conducting interviews for the case studies.

## DECRETO RETTORALE

### Struttura dell'Università di Udine presso la quale verrà sviluppata l'attività di ricerca / Department or other structure of the University of Udine where research activities will be carried out:

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES). / Department of economics and statistics.

### Importo dell'assegno di ricerca (al lordo oneri carico assegnista) / Total grant gross for the research fellowship:

€ 21.000,00

### Durata dell'assegno di ricerca / Duration of the research fellowship "assegno di ricerca":

12 mesi / months

### Finanziamento / Financed by:

La copertura finanziaria graverà sul progetto PRIN 2022 – “The contribution of Humane Entrepreneurship and Purpose-Driven Companies to reimagine Capitalism”; Prot. n. 20229M9MM8. Decreto di finanziamento n. 967 del 30/06/2023 - Settore SH1. Codice CUP G53D23001990006. Ministero dell'Università e della Ricerca (Finanziato dall'Unione Europea, NextGenerationEU - M4C2 Inv. 1.1).

### Requisiti di ammissione / Minimum qualifications necessary:

Possesso di un diploma di laurea vecchio ordinamento (ante decreto 3 novembre 1999 n. 509) o di laurea specialistica/magistrale (ex decreto 3 novembre 1999 n. 509 e decreto 22 ottobre 2004 n. 270) o titolo equivalente conseguito all'estero. / Possession of a University degree obtained before Decree n. 509 of 3 November 1999 or specialistic/Master's degree (post decree n. 509 of 3 November 1999 and decree n. 270 of 22 October 2004) or equivalent degree obtained abroad.

**Nota / Note:** Per le finalità della ricerca oggetto del presente assegno di ricerca è richiesta la conoscenza della lingua italiana e inglese. / For the purposes of the research, knowledge of both Italian and English languages is needed.

### Modalità di presentazione della documentazione oggetto di valutazione / Arrangements for the submission of documents:

La modalità di presentazione della documentazione oggetto di valutazione è specificata all'art. 4 del bando. / The way of presenting the documentation under evaluation is specified in art. 4 of the present notice.

Ai fini valutativi, i candidati potranno presentare le pubblicazioni e ogni altro titolo ritenuto utile a comprovare la propria qualificazione in relazione al programma di ricerca descritto nell'Allegato A, nelle seguenti lingue: / For evaluation purposes, candidates may present publications and any other qualifications deemed useful to demonstrate their qualification in relation to the research program described in Attachment A, in the following languages:

- Italiano / Italian
- Inglese / English

## DECRETO RETTORALE

### Procedura selettiva / Competition procedure:

Valutazione per titoli e colloquio. / Evaluation of titles and oral exam.

I risultati della valutazione dei titoli saranno resi noti agli interessati nel corso del colloquio. / The evaluation of the qualifications will be disclosed to candidates during the interview.

Calendario del colloquio / Calendar of the oral exam	Modalità / Modality	Videoconferenza / Videoconference
	Data / Date	28 giugno / June 2024
	Ora / Time	10:00 / 10:00 am (Italian time)
	Luogo / Place	-

Per sostenere il colloquio i candidati devono esibire un valido documento di riconoscimento. / Candidates must come to the interview with a valid identity document.

Eventuali variazioni saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione all'albo ufficiale on line dell'Ateneo / Any change will be made public solely through publication on the University web site [http://web.uniud.it/ateneo/normativa/albo\\_ufficiale](http://web.uniud.it/ateneo/normativa/albo_ufficiale)

**Nota / Note:** Le indicazioni sulle modalità di svolgimento della prova in modalità telematica saranno inviate ai candidati con successiva email da parte del Presidente della Commissione. Ai fini dell'identificazione e a pena di esclusione dalla procedura selettiva, ciascun candidato è tenuto ad identificarsi prima che il colloquio abbia inizio, esibendo il medesimo documento di identità allegato alla domanda di ammissione al concorso. Il candidato deve risultare reperibile nella giornata e all'orario indicato sul bando. Il mancato collegamento, l'irreperibilità del candidato nel giorno o nell'orario stabilito o la mancata esibizione del documento identificativo, sono motivi di esclusione dalla procedura selettiva. La registrazione delle prove orali è vietata. L'Ateneo adotterà pertanto tutti i provvedimenti in suo potere per tutelare i soggetti coinvolti qualora venissero diffuse tramite internet – o altri mezzi di diffusione pubblica – video, audio o immagini della procedura selettiva. / Instructions on how the video interviewing will be conducted will be provided to candidates by the Chairman of the Examining Board via email. For identification purposes, each candidate is required to identify him/herself before the interview by exhibiting the same identification document attached to the application. Candidates must be available on the day and time established by the call for applications. Failure of the candidate to establish a video connection, the unavailability of the candidate on the day and/or time established or failure of the candidate to provide the required identification document are all grounds for exclusion from the selection procedure. Recording of the video interviews is prohibited. The University will adopt all the measures within its power to protect all personnel involved as a result of dissemination via the internet or via other forms of public dissemination, of videos, audios or other pictures of the selection procedures.

## DECRETO RETTORALE

### Commissione giudicatrice / Examining Board:

Nome e Cognome	Qualifica	SSD	Università
<b>Membri Effettivi / Permanent members</b>			
Maria Chiarvesio	PO	SECS-P/08	Università degli Studi di Udine
Andrea Moretti	PO	SECS-P/08	Università degli Studi di Udine
Maria Rosita Cagnina	RU	SECS-P/08	Università degli Studi di Udine
<b>Membro Supplente / Temporary member</b>			
Francesco Raggiotto	RTD	SECS-P/08	Università degli Studi di Udine