



Numeri, data e protocollo della registrazione

**OGGETTO: Procedura relativa alla selezione per titoli ai fini della progressione economica all'interno delle Aree (PEA) per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari – PEA 2023 – esito**

#### **IL DIRIGENTE**

- VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 e in particolare gli artt. 81 co. 3, lett. c) ed 86 co. 1,2,3;
- VISTO l'accordo di contrattazione n. 2/2023 relativo a "Riparto Fondo risorse decentrate cat. B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2023", che quantifica in € 121.877, comprensivi di oneri a carico Ente, la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2023;
- VISTO l'accordo di contrattazione n. 5/2024 relativo a "Criteri per la progressione economica all'interno delle Aree – triennio 2023-2025";
- VISTO il P.D. n. 725 del 06.08.2025 (prot. n. 113319) di avvio della progressione economica all'interno delle Aree (PEA) relativa all'anno 2023 per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari;
- VISTO il P.D. n. 867 del 01.10.2025 (prot. n. 134689) con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione della procedura selettiva per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari;
- TENUTO CONTO che il budget viene ripartito in relazione al numero complessivo degli aventi diritto e del numero degli aventi diritto per ciascuna Area come segue:

<b>PEA 2023</b>	
<b>AREA</b>	<b>BUDGET LORDO</b>
Operatori	€ 4.677
Collaboratori	€ 61.655
Funzionari	€ 25.512
<b>Tot</b>	<b>€ 91.844</b>

- CONSIDERATO che a seguito dell'attribuzione del budget viene determinato il numero dei differenziali stipendiali per ciascuna Area;
- TENUTO CONTO che tale numero può essere incrementato, tenuto conto delle cessazioni dal servizio e/o da eventuali progressioni tra le Aree dei candidati utilmente collocati in graduatoria.
- TENUTO CONTO che nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verifichino economie nell'ambito delle singole Aree, le somme complessivamente ottenute verranno destinate all'Area che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale Area, le economie saranno destinate all'Area che presenta l'economia successivamente più alta e così via;
- VISTI i verbali della Commissione di valutazione;
- TENUTO CONTO che in ciascuna graduatoria, i nominativi dei dipendenti in posizione utile per l'attribuzione del nuovo inquadramento, mediante l'assegnazione di n. 1 differenziale stipendiare di cui all'Allegato G) del vigente CCNL, sono evidenziati in grassetto;
- TENUTO CONTO che a parità di punteggio viene assegnato n. 1 differenziale stipendiare sopraccitato al personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, al personale con minore età anagrafica;
- VISTO che la procedura prevista dall'art. 86 CCNL 18.01.2024 si è regolarmente conclusa;
- ACCERTATA la regolarità della procedura;



**DISPONE**

1. di approvare l'esito della procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica all'interno delle Aree (PEA) per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari – PEA 2023 e le graduatorie, distinte per Area, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di applicare i nuovi differenziali stipendiali di cui all'Allegato G) del vigente CCNL a decorrere dal 01.01.2024;
3. di destinare le economie della PEA 2023, pari a 394,78 € comprensivi degli oneri a carico Ente, alla PEA 2024;
4. il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e all'indirizzo: <https://goto.uniud.it/to/627>

**Il Dirigente**

dott. Fabio Romanelli