



Numero, data e protocollo della registrazione
Tit./Cl./fasc.: VII/1.101

OGGETTO: approvazione avvisi interno ed esterno per l'affidamento di n. 1 incarico individuale di lavoro autonomo nell'ambito del progetto "Ricerca dei meccanismi molecolari di recidiva post trapianto: implementazione di approcci in next generation sequencing per lo studio del fenomeno HLA loss e del Chimerismo Emopoietico post Trapianto di Cellule Staminali Allogeneiche", resp. sc. dott.ssa Eleonora Toffoletti

IL DIRETTORE

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi individuali esterni strumentali alla ricerca e alla didattica e alle attività amministrative e tecniche di supporto, emanato con D.R. n. 494 del 17.07.2007;

VISTA la procedura operativa di qualità (POQ) "DARU04 - Affidamento di incarichi individuali esterni strumentali alla ricerca" approvata con Provvedimento dirigenziale n.1181/20025 prot. 168399 del 19 dicembre 2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2018 "Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità: definizione limiti di oggetto e di valore e definizione delle competenze per l'approvazione e la stipula di contratti e convenzioni" che autorizza i Dipartimenti a stipulare contratti e accordi attivi e passivi entro il limite di 100.000,00€;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 13 ottobre 2025 "Deleghe al Direttore per la gestione amministrativo-finanziaria" che attribuisce al Direttore la competenza per l'approvazione di contratti con personale esterno imputabili su fondi di ricerca entro il limite di 30.000,00€ annui;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 14 gennaio 2026 con cui sono stati approvati i modelli di avviso per l'affidamento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo, per prestazioni aventi natura strumentale rispetto ad attività di ricerca, di didattica e di supporto all'attività amministrativa, dando mandato al Direttore di procedere all'emanazione degli avvisi, sulla base delle richieste formulate dai proponenti;

CONSIDERTATO che nell'ambito del progetto "Ricerca dei meccanismi molecolari di recidiva post trapianto: implementazione di approcci in next generation sequencing per lo studio del fenomeno HLA loss e del Chimerismo Emopoietico post Trapianto di Cellule Staminali Allogeneiche", si rende necessario individuare un collaboratore per lo sviluppo e la validazione di un metodo NGS innovativo per l'analisi del chimerismo basato sulla regione HLA, come da richiesta della responsabile dott.ssa Eleonora Toffoletti;

ATTESO che il Regolamento di Ateneo prevede che la procedura di selezione rivolta a soggetti esterni possa essere avviata solo previa verifica dell'impossibilità di assegnare l'incarico oggetto della prestazione a personale dipendente dell'Università;

TENUTO CONTO che l'attività richiesta dovrà essere realizzata entro il 30 aprile 2027;

CONSIDERATO che il compenso lordo indicativo per l'incarico, se affidato a personale esterno, sarà pari a € 21.160,08;

CONSIDERATO che il costo aziendale dell'incarico, comprensivo di tutti gli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del prestatore e a carico dell'Ente, sarà pari a € 28.000,00;

CONSIDERATO inoltre che la copertura finanziaria per l'incarico viene imputata sul progetto CONT_PRIV_2026_AIL_TOFFOLETTI, di cui è attestata la disponibilità;



DISPONE

1. di approvare ed emanare un avviso di selezione interna ed esterna per l'individuazione di personale per lo svolgimento di attività nell'ambito del progetto "Ricerca dei meccanismi molecolari di recidiva post trapianto: implementazione di approcci in next generation sequencing per lo studio del fenomeno HLA loss e del Chimerismo Emopoietico post Trapianto di Cellule Staminali Allogeniche", nel testo allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di nominare la commissione giudicatrice come indicata nell'allegato;
3. di riservarsi di adottare con proprio provvedimento:
 - a) l'eventuale esclusione di candidati;
 - b) l'approvazione degli atti conseguenti alla selezione;
 - c) il conferimento dell'incarico;
4. di imputare il costo aziendale per l'incarico, comprensivo di tutti gli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del prestatore e a carico dell'Ente, pari a € 28.000,00 sul progetto CONT_PRIV_2026_AIL_TOFFOLETTI di cui è attestata la disponibilità.

Il Direttore del Dipartimento
prof. Gianluca Tell