

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO POST-DOC, AI SENSI DELL' ART. 22-BIS DELLA LEGGE N. 240/2010 - GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 02/PHYS-06 - FISICA PER LE SCIENZE DELLA VITA, L'AMBIENTE E I BENI CULTURALI, DIDATTICA E STORIA DELLA FISICA, SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE PHYS-06/A - FISICA PER LE SCIENZE DELLA VITA, L'AMBIENTE E I BENI CULTURALI, DIPARTIMENTO DI MEDICINA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – INDETTA CON D.R. N. 574 DEL 03/08/2026, PROGETTO: "STUDIO NMR DELLE BASI MOLECOLARI DELL'AMILOIDOSI CARDIACA IN SIERO DI PAZIENTI ATTR-CM" FINANZIATO DALL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE (ASUFC) – CUP G23C26000670005

ALLEGATO 1) al Verbale 1

CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura di selezione si svolge mediante valutazione comparativa, per titoli e colloquio, ed è volta a valutare il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto del bando. La valutazione sarà integrata da un colloquio utile a verificare l'attitudine dei candidati e il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività di ricerca oggetto della selezione.

Durante il colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese rilevante per la ricerca.

Durante il colloquio, per i candidati stranieri, verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, gli elementi oggetto di valutazione da parte della Commissione giudicatrice sono i seguenti:

- a) curriculum scientifico-professionale comprensivo della produzione scientifica complessiva e delle attività di ricerca precedentemente svolte, da valutare con particolare riferimento all'idoneità allo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico post-doc;
- b) pubblicazioni scientifiche con particolare riferimento all'attinenza e alla rilevanza con le attività oggetto dell'incarico post-doc;
- c) l'attitudine del candidato e il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico post-doc e la conoscenza della lingua inglese rilevante per la ricerca accertabili mediante colloquio orale.

La Commissione procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio, per ogni singolo criterio di valutazione.

La Commissione dispone di un numero complessivo di 100 punti attribuibili a ciascun candidato. Sono idonei all'ammissione in graduatoria unicamente i candidati che abbiano riportato la votazione minima complessiva di 70/100 (settanta centesimi). Come previsto dall'art. 6 del bando di selezione, qualora il candidato, a seguito della valutazione preliminare, consegua un punteggio che sommato al punteggio massimo attribuibile al colloquio sia inferiore a 70/100, il candidato stesso non sarà ammesso al colloquio.

a) Curriculum scientifico professionale: Max 30 punti

CRITERI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO
Attinenza e rilevanza dei titoli di studio, in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione [Max 5 punti]	La Commissione ritiene valutabili i seguenti titoli di studio attinenti e rilevanti all's.s.d. oggetto del bando: 1) Dottorato 2) master di secondo livello 3) scuola di specializzazione La Commissione valuta l'attinenza e la rilevanza per ciascun titolo ritenuto valutabile:

	1) Dottorato: se pienamente attinente e rilevante 2 punti, parzialmente attinente e rilevante 1 punto, non attinente e rilevante 0 punti. 2) Master di secondo livello: se pienamente attinente e rilevante 1 punto, parzialmente attinente e rilevante 0.5 punti, non attinente e rilevante 0 punti. 3) Scuola di specializzazione: se pienamente attinente e rilevante 2 punti, parzialmente attinente e rilevante 1 punto, non attinente 0 punti.
Attinenza e rilevanza della produzione scientifica in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione [Max 14 punti]	La Commissione valuta l'attinenza e la rilevanza della produzione scientifica graduando il relativo giudizio. Se la produzione è considerata: • pienamente attinente, rilevante e con predominanza di posizioni del candidato in primo, ultimo o autore corrispondente: fino a 14 punti; • pienamente attinente, rilevante e con scarsa presenza di posizione del candidato in primo né ultimo o autore corrispondente: fino a 10 punti; • parzialmente attinente e rilevante fino a 6 punti; • non attinente e rilevante fino a 3 punti; • non attinente e non rilevante 0 punti.
Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione [Max 11 punti]	La Commissione ritiene valutabili le seguenti attività di ricerca ed esperienze lavorative: Borse di studio, incarichi di ricerca, contratti di collaborazione nell'ambito della ricerca, assegni di ricerca, contratti di ricerca, conseguimento di premi e riconoscimenti per attività di ricerca, partecipazione a convegni e conferenze scientifiche. La Commissione valuta l'attinenza e la rilevanza per ciascuna attività di ricerca e/o esperienza lavorativa ritenuta valutabile, graduando il relativo giudizio come segue: - Borse di studio, incarichi di ricerca, contratti di collaborazione nell'ambito della ricerca, assegni di ricerca, contratti di ricerca: se pienamente attinenti e rilevanti fino a 2 punti ciascuno, parzialmente attinenti e rilevanti fino a 0,5 punti, non attinente e rilevante 0 punti ciascuno, fino ad un massimo di 7. - Conseguimento di premi e riconoscimenti per attività di ricerca, partecipazione a convegni e conferenze scientifiche: se pienamente attinenti e rilevanti fino a 1 punto, parzialmente attinenti e rilevanti fino a 0,5 punti, non attinente e rilevante 0 punti, fino ad un massimo di 4 punti.

b) Pubblicazioni scientifiche presentate: Max 30 punti

n. max pubblicazioni valutabili: 5.

CRITERI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO
------------------------	----------

Attinenza delle pubblicazioni allegate con il progetto di ricerca oggetto della selezione [Max 12 punti]	La Commissione valuta l'attinenza di ciascuna pubblicazione scientifica presentata in relazione al progetto di ricerca, specificando se pienamente, parzialmente o non attinente, graduando il relativo giudizio. Se la pubblicazione è: -pienamente attinente fino a 2,5 punti; parzialmente attinente fino a 1 punto; non attinente 0 punti.
Rilevanza delle pubblicazioni allegate con il progetto di ricerca oggetto della selezione [Max 18 punti]	La Commissione valuta la rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica presentata in relazione al progetto di ricerca, specificando se pienamente, parzialmente o non rilevante, graduando il relativo giudizio. Se la pubblicazione è: - pienamente rilevante e appartenente al quartile Q1/Q2 fino a 4 punti; - pienamente rilevante e appartenente al quartile Q3/Q4 fino a 2 punti; parzialmente rilevante fino a 1 punto; -non rilevante 0 punti.

La Commissione prende atto che il bando prevede che i candidati possano presentare le pubblicazioni nel numero massimo di 5.

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite indicato, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse in numero pari al limite di cui sopra, prendendo in considerazione le più recenti come data di pubblicazione.

c) Colloquio: Max 40 punti

CRITERI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO
Attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico [Max 30 punti]	La Commissione valuta l'attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico. La Commissione valuta altresì la maturità scientifica e la preparazione dei candidati. La maturità scientifica sarà valutata in base alle capacità espositive e di sintesi, nonché capacità di creare collegamenti fra argomenti inerenti la materia oggetto della selezione. La Commissione valuta l'idoneità del candidato specificando se pienamente, parzialmente o non idoneo, graduando il relativo giudizio: - pienamente idoneo fino a 30 punti; - parzialmente idoneo fino a 15 punti; - non idoneo fino a 5 punti.
Conoscenza della lingua straniera [Max 10 punti]	La Commissione valuta e accerta l'adeguata conoscenza della lingua straniera inglese tramite colloquio orale specificando se eccellente, ottima, buona, sufficiente graduando il relativo giudizio: - eccellenti fino a 10 punti;

	- ottima fino a 8 punti; - buona fino a 7 punti; - sufficiente fino a 6 punti; - insufficiente fino a 3 punti.
--	---

Prof.ssa Giovanna Lippe	Presidente
Prof. Antonino Natalello	Componente
Prof.ssa Valentina Rapozzi	Segretario

Firmato digitalmente da: Giovanna Lippe
 Organizzazione: UNIVERSITAUDINE/01071600306
 Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del
 certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è
 rilasciato. The certificate holder must use the certificate only
 for the purposes for which it is issued.
 Data: 28/09/2026 10:49:15



Firmato digitalmente
 da Antonino Natalello
 Data: 28.09.2026
 11:15:04 CEST
 Organizzazione:
 BICOCCAMILANO/12
 621570154

Firmato digitalmente da Valentina Rapozzi
 Data: 28.09.2026 12:43:48 CEST
 Organizzazione: UNIVERSITAUDINE/01071600306