



Numero, data e protocollo della registrazione

Tit. VII cl. 1

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

Oggetto: approvazione avvisi interno ed esterno per l'affidamento di n. 1 incarico individuale di lavoro autonomo nell'ambito del progetto PRIN 2022 "Long-COVID syndrome: pathophysiology of the impaired exercise tolerance" resp. sc. prof. Bruno Grassi

IL DIRETTORE

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi individuali esterni strumentali alla ricerca e alla didattica e alle attività amministrative e tecniche di supporto, emanato con D.R. n. 494 del 17.07.2007;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2018 "Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità: definizione limiti di oggetto e di valore e definizione delle competenze per l'approvazione e la stipula di contratti e convenzioni" che autorizza i Dipartimenti a stipulare contratti e accordi attivi e passivi entro il limite di 100.000,00€;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 3 febbraio 2020 "Deleghe al Direttore per la gestione amministrativo-finanziaria" che attribuisce al Direttore la competenza per l'approvazione di contratti con personale esterno imputabili su fondi di ricerca entro il limite di 30.000,00€ annui;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 4 aprile 2023 con cui sono stati approvati i modelli di avviso per l'affidamento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo, per prestazioni aventi natura strumentale rispetto ad attività di ricerca, di didattica e di supporto all'attività amministrativa, dando mandato al Direttore di procedere all'emanazione degli avvisi, sulla base delle richieste formulate dai proponenti;

CONSIDERATO che nell'ambito del progetto PRIN 2022 "Long-COVID syndrome: pathophysiology of the impaired exercise tolerance" codice 2022LBBKHX_002 - CUP G53D23005610006, che prevede lo studio della "sindrome da long-COVID 19" e mira a identificare i meccanismi fisiopatologici responsabili dell'intolleranza all'esercizio nei pazienti lungodegenti e i biomarcatori che ne quantificano la compromissione a diversi livelli, si rende necessario individuare un collaboratore per l'analisi dei dati di respirometria mitocondriale, dei dati di biologia molecolare (isoforme delle catene pesanti della miosina) e di altri dati derivanti dalle misure condotte sui campioni biotipici di tessuto muscolare scheletrico, come da richiesta del responsabile prof. Bruno Grassi;

ATTESO CHE il Regolamento di Ateneo prevede che la procedura di selezione rivolta a soggetti esterni possa essere avviata solo previa verifica dell'impossibilità di assegnare l'incarico oggetto della prestazione a personale dipendente dell'Università;

TENUTO CONTO che l'attività richiesta dovrà essere realizzata entro il 31 ottobre 2024;

CONSIDERATO che il compenso lordo indicativo per l'incarico, se affidato a personale esterno, sarà pari a € 5.000,00;

CONSIDERATO che il costo aziendale dell'incarico, comprensivo di tutti gli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del prestatore e a carico dell'Ente, sarà pari a € 5.425,00;

CONSIDERATO inoltre che la copertura finanziaria per l'incarico viene imputata sul progetto PRIN2022_GRASSI, di cui è attestata la disponibilità;

DISPONE

1. di approvare ed emanare l'avviso interno per l'affidamento di n. 1 incarico nell'ambito del progetto PRIN 2022 "Long-COVID syndrome: pathophysiology of the impaired exercise tolerance" codice 2022LBBKHX_002 - CUP G53D23005610006, nel testo allegato A al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;



2. di approvare l'avviso esterno per l'affidamento del medesimo incarico, nel testo allegato B al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, da emanare previa verifica dell'impossibilità di assegnare l'incarico oggetto della prestazione a personale dipendente dell'Università;
3. di nominare la commissione giudicatrice come indicata nell'allegato B;
4. di riservarsi di adottare con proprio provvedimento:
 - a. l'eventuale esclusione di candidati;
 - b. l'approvazione degli atti conseguenti alla selezione esterna;
 - c. il conferimento dell'incarico
5. di imputare il costo aziendale per l'incarico, comprensivo di tutti gli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del prestatore e a carico dell'Ente, pari a € 5.425,00 sul progetto PRIN2022_GRASSI di cui è attestata la disponibilità;

Il Vice Direttore del Dipartimento
prof. Gianluca Tell

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa